

**UCHWAŁA NR XLIX/305/23
RADY GMINY BRZYSKA
z dnia 22 lutego 2023 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzyska.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023r. poz.40) w związku art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.) i Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U. z 2014 r, poz. 416 ze.zm) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Brzyska** uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brzyska.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.),
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze.zm.),
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzyska,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika

pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
8. wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w załączniku do rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości od 130 – 800 złotych miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

5. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć realizacji procesu dydaktycznego, w tym:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działania, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami,

właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

d) wykonywanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

a) inicjowanie i organizowanie imprez, wycieczek i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających potrzeby uczniów,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, szczególnie zdolnego,

f) aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) realizacja zadań statutowych szkoły,

b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,

d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,

e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:

a) organizowanie współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi w zakresie działań promujących wartość edukacji i przyczyniających się do rozwoju dzieci i młodzieży,

b) aktywne uczestniczenie w działalności na rzecz środowiska lokalnego zwłaszcza w zakresie edukacji ekologicznej czy kulturalnej, rozwijania promocji uczenia się przez całe życie oraz organizowanie lokalnych przedsięwzięć w ww. zakresie.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- dla dyrektora szkoły w wysokości od 1500 – 2300 złotych miesięcznie,
- dla wicedyrektora szkoły w wysokości od 900 -1400 złotych miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również zastępującemu dyrektora wicedyrektorowi szkoły, a w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora – innemu nauczycielowi tej szkoły wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął zastępowanie dyrektora szkoły, a jeżeli zastępowanie rozpoczęło się od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, typ szkoły, liczbę wicedyrektorów, liczbę pracowników, zmianowość w szkole, złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300 złotych miesięcznie,
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego - w wysokości 300 złotych miesięcznie,
- 3) mentora - w wysokości 100 złotych miesięcznie,
- 4) opiekuna stażu - w wysokości 100 złotych miesięcznie,
- 5) nauczyciela doradcy metodycznego, konsultanta - w wysokości 100 złotych miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji i potwierdza odpowiednim dokumentem.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

- 1) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego dla nauczyciela na jego stopniu awansu zawodowego,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 ust. 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa ust.1 pkt 2-3 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art.42 ust.3, lub w ust.5c lub ustalony w art. 42 ust 7 pkt 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych, przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w jednakowej kwocie dla osób otrzymujących nagrodę w danym roku z tym, że :

- 1) nagroda Wójta Gminy nie mniej niż 1500 złotych i nie więcej niż 3500 złotych,
- 2) nagroda dyrektora szkoły nie mniej niż 1000 złotych i nie więcej niż 2500 złotych.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brzyska.

§ 10. Traci moc uchwała Nr XXVII/158/09 Rady Gminy Brzyska z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń zasadniczych oraz Uchwała Nr X /59/19 Rady Gminy Brzyska z dnia 27 września 2019 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/158/09 Rady Gminy Brzyska z dnia 22 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń zasadniczych.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Stanisław Madejczyk