

BR.0003.2.2022

Jasło, dnia 22 lutego 2022 r.

Pani

Ewa Wawro

Radna Rady Powiatu w Jasle

W odpowiedzi na zapytanie złożone przez Panią na LV Sesji Rady Powiatu w Jasle w dniu 8 lutego 2022 roku dotyczące regulaminu wynagradzania pracowników Szpitala Specjalistycznego w Jasle, poniżej przedkładam informację w tym temacie, uzyskaną od dyrekcji Szpitala Specjalistycznego w Jasle.

W Szpitalu Specjalistycznym w Jasle obowiązuje Regulamin wynagradzania z 2008r., w związku z czym podjęto działania wprowadzenia nowego Regulaminu Wynagradzania Szpitala Specjalistycznego w Jasle, który opracowany został w celu dostosowania go do obowiązujących w ochronie zdrowia regulacji w zakresie wynagrodzeń tj. ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017r. oraz kwalifikacji pracowników zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Obowiązująca od 2017r. ustawa szczegółowo reguluje minimalne wynagrodzenie pracowników działalności podstawowej wg współczynników pracy ustalonych dla poszczególnych stanowisk i uzależnionych od posiadanych kwalifikacji i w głównej mierze determinuje wynagrodzenie pracowników podmiotów leczniczych.

Regulamin wynagradzania jest procedowany zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Pracodawca przedłożył projekt Regulaminu wynagradzania do uzgodnienia ze wszystkimi 13 działającymi w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle organizacjami związkowymi, które reprezentują interesy każdej grupy zawodowej Szpitala. Regulamin wynagradzania nie jest dokumentem tajnym. Był on poddawany opiniom i uzgodnieniom ze wszystkimi działającymi w Szpitalu organizacjami związkowymi, a nie indywidualnie czy w kuluarach. Na wszystkie spotkania w sprawie uzgodnienia Regulaminu wynagradzania zapraszani są przedstawiciele wszystkich związków zawodowych i wszystkie prowadzone rozmowy i uzgodnienia są jawne i transparentne. Regulamin zostanie wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora, po uprzednim dwutygodniowym podaniu go do wiadomości wszystkich pracowników poprzez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń.

Przedstawione informacje, że „*Działacze idą i podpisują jednoosobowo, bo mają różne obietnice finansowe...*” są fałszywe i nie mają odzwierciedlenia w stanie faktycznym. Wszystkie uzgodnienia odbywają się podczas spotkań ze wszystkimi związkami zawodowymi i są jawne i przejrzyste.

Jednocześnie wyjaśniam, że zawarte w Regulaminie wysokości dodatków funkcyjnych określają maksymalne wysokości i wprowadzenie nowego Regulaminu wynagradzania nie jest równoznaczne z automatycznym podwyższeniem dodatków funkcyjnych i nie obliguje pracodawcy do ich podwyższenia.

Wysokość wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych jest określona i zasady jego ustalania dla poszczególnych grup zawodowych określa ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych

w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017r. I to zapisy tej ustawy oraz posiadane środki finansowe determinują politykę finansowo-kadrową w szpitalu.

Pragnę zwrócić uwagę, że w 2022r. po raz pierwszy podjęto decyzję o podwyższeniu wynagrodzenia zasadniczego najniżej uposażonych pracowników do wynagrodzenia minimalnego, którym do tej pory dopełniano wynagrodzenia do płacy minimalnej.

Ścieżkę zawodową pracowników podmiotów leczniczych określa Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Zaś wysokość wynagrodzenia począwszy od lipca 2017r. ustala się zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych z dnia 8 czerwca 2017r. Pracownicy wynagradzani są zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami i to one w znacznym stopniu determinują politykę kadrową szpitala.

W roku 2022 pracodawca od 01 lipca będzie zobligowany zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych do ponownego dostosowania wynagrodzeń pracowników szpitala. Działania te w znacznej mierze są niezależne od kierownika podmiotu leczniczego, a wynikają z wprowadzonych przepisów prawa.

Polityka kadrowa szpitala jest ściśle związana z wyżej wymienionymi przepisami prawa. Obecnie w dobie trwającej pandemii wirusa SARS-CoV-2 wszelkie działania Dyrektora szpitala i jego polityka kadrowa ukierunkowane są na bieżące dostosowywanie kadry do zabezpieczenia bezpiecznej i nieprzerwanej pracy szpitala i zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów.

Polityka kadrowa jest jawna i transparentna dla pracowników. Również w przypadku Regulaminu wynagradzania, pomimo uzgadniania go z przedstawicielami załogi odbywają się również spotkania z pracownikami po to, aby rozwiązać wszelkie wątpliwości, odpowiedzieć na pytania pracowników i po to aby pracownicy otrzymywali rzetelną i prawdziwą informację.

STAROSTA  
  
Adam Pawlus

Otrzymują:

1. Adresat,
2. a/a.