

KODEKS ETYCZNY
pracowników GOPS w Chodzieży

Preambula

Kodeks etyczny jest zbiorem zasad i wartości , którymi kierują się pracownicy GOPS w Chodzieży podczas wykonywania obowiązków służbowych w miejscu pracy , jak i po za nim.

Celem kodeksu jest poinformowanie obywateli o standardach zachowania jakich mają prawo oczekiwać od pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej

ZASADY OGÓLNE

Artykuł 1

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania pracowników GOPS w związku z wykonywaniem przez nich zadań publicznych
2. Zasady określone w niniejszym kodeksie winny być stosowane przez wszystkich pracowników GOPS, posiadających status pracownika samorządowego , o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. O pracownikach samorządowych , zwanych dalej pracownikami
3. Pracownicy zatrudnieni W GOPS w Chodzieży:
 - a) traktują swoją pracę jako służbą publiczną , a na zajmowanych stanowiskach służbą państwu i społeczności lokalnej
 - b)swoim postępowaniem dają świadectwo o GOPS
 - c)stanowią wzór praworządności , podejmując decyzje z poszanowaniem prawa
 - d)przekładają dobro publiczne na własne interesy
4. Normy niniejszego kodeksu naruszają pracownicy , którzy wskutek postępowania zarówno w miejscu pracy . Jak i po za nim ryzykują utratą zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych.

ZASADY POSTĘPOWANIA

artykuł 2

Pracownicy GOPS w Chodzieży zobowiązani są dbać o wykonywanie zadań publicznych oraz środki publiczne z uwzględnieniem interesu państwa , interesu wspólnoty samorządowej oraz indywidualnego interesu Obywateli.

W szczególności powinni pracować zgodnie z następującymi zasadami:

- praworządności,
- bezstronności i bezinteresowności,
- obiektywizmu.
- uczciwości i rzetelności,
- odpowiedzialności,
- jawności,
- dbałości o dobro GOPS i pracowników samorządowych ,
- godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim,
- uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi, współpracownikami i radnymi.

WYKONYWANIE ZADAŃ

artykuł 3

Pracownicy samorządowi GOPS w Chodzieży

1. Dbają o rangę i dobry wizerunek GOPS podczas wykonywania czynności służbowych jak i w czasie wolnym od pracy. Budują zaufanie mieszkańców gminy do samorządów lokalnych.
2. Wykazują się wysokim morale zawodowym i osobistym
3. Wykonują swoje obowiązki rzetelnie i bezstronnie, wykorzystują w jaki najlepszy sposób swoją wiedzę i umiejętności
4. Dążą do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych
5. w wykonywaniu powierzonego obowiązku kierują się zasadami bezstronności politycznej
6. Szanują godność i prawa interesantów oraz współpracowników, odnoszą się do nich z szacunkiem i życzliwością.
7. Przecistawiają się praktyką dyskryminującą jakąkolwiek grupę społeczności lokalnej
8. Rozpatrują sprawy zgodnie z prawem, nie kierują się emocjami i bez zbędnej zwłoki
9. Służą pomocą oraz udzielają koniecznych informacji i wyjaśnień
10. Informują interesantów o możliwościach odwoływania się od niekorzystnych decyzji
11. Przejawiają inicjatywę w pracy zawodowej

artykuł 4

1. Pracownicy nie uczestniczą w podejmowaniu decyzji, opiniowaniu lub głosowaniu w sprawach, w których mają bezpośredni lub pośredni kontakt.
2. Pracownicy nie wykorzystują i nie pozwalają na wykorzystywanie powierzonych im zasobów, kadr i mienia publicznego w celach prywatnych.
3. Pracownicy nie podejmują prac ani zajęć kolidujących z pełnionymi obowiązkami służbowymi.
4. Pracownicy nie podejmują arbitralnych decyzji, które mogą mieć negatywny wpływ na sytuację obywateli oraz powstrzymują się od wszelkich form faworyzowania.

artykuł 5

1. Pracownicy wykonują obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem godności własnej.
2. W prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich uczestników, nie ulegają żadnym naciskom, nie przyjmują żadnych zobowiązań wynikających z pokrewieństwa lub znajomości, nie przyjmują żadnych korzyści materialnych ani osobistych,

artykuł 6

1. Pracownicy są lojalni wobec Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i zwierzchników oraz gotowi do wykonywania poleceń służbowych.
2. Pracownicy udzielają obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą porad i opinii zwierzchników, włącznie z oceną legalności i celowości działań.

artykuł 7

1. W kontaktach z obywatelami pracownicy pozostają usługowcami i zachowują się właściwie, uprzejmie i pozostają dostępni. Odpowiadając na korespondencje, rozmowy telefoniczne i pocztę elektroniczną pracownicy starają się być możliwie jak najbardziej pomocni i udzielają odpowiedzi na skierowane pytanie możliwie jak najbardziej wyczerpująco i dokładnie.
2. w Przypadku popełnienia błędu naruszającego prawo lub interes pojedynczej osoby pracownicy przeprasają za to i starają się skorygować negatywne skutki popełnionego przez siebie błędu w jak najwłaściwszy sposób, informując obywatela o możliwościach odwołania się.
3. Pracownicy dbają o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzegają zasad poprawnego zachowania, właściwych człowiekowi oraz wysokiej kulturze osobistej w miejscu pracy i poza nim.

ZASADA PRZEJRZYSTOŚCI

artykuł 8

Pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chodzieży

1. Dokładają wszelkich starań, by ich postępowania w wypełnianiu obowiązków służbowych było jasne i zrozumiałe, wolne od wszelkich podejrzeń o jakąkolwiek formę interesowności czy korupcji.
2. Nie wykorzystują kontaktów do własnych korzyści
3. W prowadzonych sprawach równo traktują wszystkich interesantów
4. Wystrzegają się promowania wszelkich grup interesów
5. Nie podejmują żadnych prac mogących kolidować z wykonywanymi obowiązkami
6. Od interesantów nie przyjmują żadnych korzyści materialnych lub osobistych, ani obietnic takich korzyści
7. Umożliwiają dostęp do publicznych dokumentów zgodnie z przepisami prawnymi
8. Mają obowiązek zgłosić przełożonemu podejrzenie zaistnienia korupcji, protekcji, lub świadomego, niezgodnego z prawem gospodarowania środkami publicznymi.
9. Nie ujawniają informacji poufnych ani nie wykorzystują ich dla korzyści finansowych lub osobistych zarówno w trakcie jak i po zakończeniu zatrudnienia.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA I PORZĄDKOWA

artykuł 9

1. Pracownicy Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej są zobowiązani do przestrzegania niniejszego Kodeksu Etycznego oraz kierowania się jego zasadami.
2. Za nieprzestrzeganie Kodeksu pracownicy ponoszą odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

artykuł 10

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej upowszechnia zasady zawarte w kodeksie wśród podległych mu pracowników celem propagowania zawartych w kodeksie zasad.