

Jasło, dnia 23 kwietnia 2021 r.



Pan

Adam PAWLUŚ

Starosta Jasielski

za pośrednictwem

Pana

Roberta SNOCHA

Przewodniczącego

Rady Powiatu w Jaśle

INTERPELACJA

dotyczy: **urlopu wypoczynkowego i dyżurów medycznych pełnionych przez Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

W dniu 26 marca br. skierowałem do Pana Starosty Jasielskiego zapytanie nr 22/2021 dotyczące dyżurów medycznych pełnionych przez Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle. Na powyższe zapytanie otrzymałem odpowiedź Pana Starosty z dnia 9 kwietnia br. znak: BR.0003.14.2021 jednak nie wszystkie moje wątpliwości zostały wyjaśnione i jeszcze raz powrócę do tego tematu.

Przypomnijmy, że inspiracją do złożenia zapytania nr 22/2021 była informacja zawarta w „Sprawozdaniu z wykonania uchwał Rady Powiatu w Jaśle oraz prac Zarządu w okresie międzysesyjnym z dnia 15 marca 2021 r.” (znak: OK-I.0021.3.2021 - str. 4 pozycja nr 6), że Zarząd Powiatu w Jaśle w dniu 22 lutego 2021 r. cyt.: „*zdecydował o zwolnieniu Pana Michała Burbelki – Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jaśle z obowiązku świadczenia pracy, po wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego tj. od dnia 24 lutego br. do dnia zakończenia pełnienia obowiązków dyrektora.*” oraz zasady, że pracownik nie może wykonywać (świadczyć) pracy u tego samego pracodawcy, który udziela mu urlopu wypoczynkowego.

Zgodnie z treścią art. 152 § 1 Kodeksu pracy **każdemu** pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, **nieprzerwanego, płatnego** urlopu wypoczynkowego. Prawo do urlopu jest jednym z podstawowych uprawnień pracowniczych. Jest ono zagwarantowane nie tylko w Kodeksie pracy, ale również w samej Konstytucji (art. 66 ust. 2). Do jego uzyskania nie ma znaczenia, na jakiej podstawie został nawiązany stosunek pracy (umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę).

Zgodnie z otrzymaną odpowiedzią dowiedziałem się, że w okresie od 1 stycznia br. do 31 marca br., a więc w okresie wypowiedzenia i wykorzystania prawa do wykorzystania urlopu

wypoczynkowego, Pan Michał Burbelka pełnił po **6 dyżurów medycznych miesięcznie**. Podobnie było w 3 miesiącach poprzedzających złożenie wypowiedzenia tj. łącznie 17 dyżurów. Jest to istotna i ważna informacja gdy wielkości te zestawimy z przepisami kodeksu pracy w zakresie ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, delegację czy chorobowe.

Według zawartej w dniu 10 kwietnia 2019 r. umowy o pracę na czas określony od 11 kwietnia 2019 r. do 10 kwietnia 2025 r. p. Michał Burbelka został zatrudniony w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle na stanowisku dyrektora tego szpitala. Zarząd Powiatu w Jasle wyraził zgodę na udzielanie przez niego świadczeń zdrowotnych w Dziale Pomocy Doraźnej, Szpitalnym Oddziale Ratunkowym wraz z Izbą Przyjęć, Oddziale Ortopedii, Traumatologii, Mikrochirurgii i Chirurgii Ręki, Nocnej i świątecznej opiece w zakresie POZ oraz Poradni Ortopedyczno-Traumatologicznej Szpitala Specjalistycznego w Jasle w wymiarze maksymalnie 7 godzin 35 minut tygodniowo, zgodnie z obowiązującym w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle harmonogramem dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych oraz harmonogramem pracy Poradni Ortopedyczno-Traumatologicznej, na dany miesiąc. Ponadto Zarząd Powiatu w Jasle wyraził zgodę na pełnienie przez niego dyżurów medycznych w Dziale Pomocy Doraźnej Szpitalnym Oddziale Ratunkowym wraz z Izbą Przyjęć, Oddziale Ortopedii, Traumatologii, Mikrochirurgii i Chirurgii Ręki oraz Nocnej i świątecznej opiece w zakresie POZ Szpitala Specjalistycznego w Jasle w łącznej liczbie **nieprzekraczającej 2 dyżurów w miesiącu**, zgodnie z obowiązującym w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle harmonogramem dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych, na dany miesiąc. Zgoda Zarządu Powiatu w Jasle na pełnienie dyżurów medycznych, nie obejmowała dyżurów realizowanych w ramach pozostawiania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych. Według otrzymanych informacji od Starosty z tytułu udzielania świadczeń zdrowotnych Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jasle nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia, są one finansowane w ramach miesięcznego wynagrodzenia dyrektora ustalonego w umowie o pracę. Natomiast do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ §1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy czyli jako dodatek za **pracę w godzinach nadliczbowych**, a więc za dzień zwykły pracownik otrzymuje oprócz wynagrodzenia normalnego (czyli miesięcznego brutto podzielonego przez ilość godzin w miesiącu pomnożonego przez ilość godzin dyżuru) przysługuje dodatek w wysokości 50% stawki godzinowej wynikającej **z płacy zasadniczej** – za godziny dzienne oraz dodatek 100% za godziny nocne. Za dni świąteczne przysługuje oprócz wynagrodzenia normalnego dodatek 100% za wszystkie godziny. Za godziny nocne przysługuje jeszcze dodatek 20 % liczony od stawki godzinowej najniższego wynagrodzenia.

Biorąc powyższe pod uwagę oraz uwzględniając prawo pracownika do odpoczynku (ewidencja czasu pracy) to dyrektor pełnił 4 dyżury zwykłe i 2 dyżury świąteczne miesięcznie, ale to wymaga jeszcze potwierdzenia lub weryfikacji.

1. **Czy i w jaki sposób została zmieniona zawarta w dniu 10 kwietnia 2019 r. umowa o pracę na czas określony od 11 kwietnia 2019 r. do 10 kwietnia 2025 r. z p. Michałem Burbelką na stanowisku Dyrektora Szpitala Specjalistycznego w Jasle?**

Do odpowiedzi proszę dołączyć kserokopie decyzji Zarządu zmieniających zakres ustalonych w dniu 10 kwietnia 2019 roku warunków pracy (posiedzenie Zarządu w dniu 10 kwietnia 2019 r. – punkt 20 porządku obrad - uchwała Zarządu w sprawie ustalenia wyn-

grodzienia oraz innych warunków pracy) w zakresie wyrażenia zgody na pełnienie przez niego dyżurów medycznych w Dziale Pomocy Doraźnej Szpitalnym Oddziale Ratunkowym wraz z Izbą Przyjęć, Oddziale Ortopedii, Traumatologii, Mikrochirurgii i Chirurgii Ręki oraz Nocnej i świątecznej opiece w zakresie POZ Szpitala Specjalistycznego w Jaśle określania miesięcznej liczby, zgodnie z obowiązującym w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle harmonogramem dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych, na dany miesiąc.

2. W jakim terminie w dniach od 1 stycznia do 23 lutego br. p. Michał Burelka przebywał na urlopie wypoczynkowym? Czy fakt udzielenia urlopu wypoczynkowego został odnotowany w dokumentacji pracowniczej dyrektora i w rocznej karcie ewidencji jego pracy?
3. Czy w czasie przebywania na urlopie wypoczynkowym p. Michał Burelka świadczył odpłatną pracę na rzecz Szpitala Specjalistycznego w Jaśle? Jeżeli tak to w odpowiedzi proszę podać terminy i rodzaj udzielanej pracy, wysokość pobranego dodatkowego wynagrodzenia brutto za te dodatkowe świadczenia oraz wskazać osobę lub podmiot, który wyraził na to zgodę.
4. Czy Zarząd Powiatu w Jaśle był w posiadaniu informacji, że w okresie od 24 lutego br. do 31 marca 2021 r. Pan Michał Burelka pełnił dyżury medyczne, za które otrzymał wynagrodzenie brutto w wysokości 20.599,01 zł (8 dyżurów)? Jeżeli tak to do odpowiedzi proszę dołączyć kserokopie odpowiednich dokumentów potwierdzających ten fakt.
5. Kto (osoba, organ) w okresie od 1 stycznia br. do 23 lutego 2021 r. tj. w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, wyrażał zgodę i wyznaczał Pana Michała Burelke do pełnia dyżurów medycznych w jednostkach organizacyjnych Szpitala Specjalistycznego w Jaśle? Kto zatwierdzał w tym okresie harmonogramy dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych, na dany miesiąc?
6. Kto (osoba, organ) w okresie od 24 lutego br. do 31 marca 2021 r. tj. w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, w którym dyrektor był zwolniony z obowiązku świadczenia pracy, wyrażał zgodę i wyznaczał Pana Michała Burelke do pełnia dyżurów medycznych w jednostkach organizacyjnych Szpitala Specjalistycznego w Jaśle? Czy poza listami płac sporządzanymi przez pracodawcę potwierdzającymi wypłatę wynagrodzenia za pełnienie dyżurów medycznych przez dyrektora w tym okresie na łączną kwotę brutto 20.599,01 zł w dokumentacji pracowniczej dyrektora prowadzonej w Starostwie Powiatowym są zgromadzone inne dokumenty potwierdzające prawo do świadczenia dodatkowo płatnych usług w okresie zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy? W odpowiedzi poza wskazaniem konkretnej osoby proszę podać podstawy prawne takiej lub takich decyzji oraz dołączyć decyzję Zarządu Powiatu zmieniającą warunki zatrudnienia dyrektora określone przez Zarząd w dniu 22 lutego br. oraz informację kto w tym okresie zatwierdzał harmonogramy dyżurów medycznych oraz świadczeń zdrowotnych, na dany miesiąc

Z poważaniem



Janusz Przetacznik