

**Uchwała Nr ~~1542/302/2023~~  
Zarządu Powiatu Garwolińskiego  
z dnia ~~27~~ grudnia 2023 r.**

**w sprawie odwołania dyrektora Powiatowego Centrum Kultury i Promocji w Miętnej**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.), art. 15 ust. 1 i ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) oraz art. 70 § 1 w związku z art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), Zarząd Powiatu Garwolińskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.**

1. Odwołuje się Panią Małgorzatę Grał ze stanowiska dyrektora Powiatowego Centrum Kultury i Promocji w Miętnej ze skutkiem natychmiastowym z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych i naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem, wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym integralną część uchwały.
2. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).
3. W przypadku uznania, że niniejsze odwołanie narusza prawo, w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały pracownikowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego IV Wydziału Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Siedlcach 08-110 Siedlce, ul. Kazimierzowska 31 A.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Powiatu Garwolińskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie**

Pani Małgorzata Grał została powołana na stanowisko dyrektora Powiatowego Centrum Kultury i Promocji w Miętnej z dniem 1 kwietnia 2023 r. na czas określony do 31 marca 2028r.

Od dnia 11 grudnia 2023 r. do chwili obecnej Pani M. Gral nie stawiała się do pracy i nie wskazała przyczyny nieobecności, ani czasu jej trwania. Tym samym naruszyła w sposób ciężki podstawowe obowiązki pracownicze wynikające z § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632).

Ponadto opisana wyżej sytuacja miała wielokrotnie miejsce, tj. Pani M. Gral nigdy nie informowała pracodawcy o swojej nieobecności w pracy.

W ocenie Zarządu Powiatu z uwagi na zajmowane stanowisko i powszechnie obowiązujący charakter, w szczególności przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1632), wymaga się od dyrektora przestrzegania powszechnie obowiązujących aktów prawnych w w/w zakresie. Opisane postępowanie potwierdza, że pracownik nie respektuje regulacji zawartych w w/w rozporządzeniu, co świadczy o zawinionym przez nią nieprzestrzeganiu terminów, w którym powinna powiadomić pracodawcę o przyczynie nieobecności w pracy i przewidywanym okresie jej trwania. Tym samym zaistniały przesłanki ustawowe wskazane w art. 15 ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) do odwołania Pani Małgorzaty Gral z zajmowanego stanowiska.

513

W myśl art. 15 ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r. poz. 194 z późn. zm.) dyrektor instytucji kultury powołany na czas określony może być odwołany przed upływem tego okresu z powodu naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 i art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022r. poz. 1732 z późn. zm.) zasiłek chorobowy przysługuje ubezpieczonemu, który stał się niezdolny do pracy z powodu choroby w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego.

Z uwagi na opisane wyżej przyczyny, tj.:

- 1) ciężkie naruszenie przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych,
- 2) naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem,

Zarząd Powiatu Garwolińskiego postanowił odwołać Panią Małgorzatę Gral z zajmowanego stanowiska i rozwiązać stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika na podstawie art. 52 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy.

Mirosław Walicki .....

Marek Ziędalski .....

Marta Serzysko .....

Jan Tywanek .....

Krzysztof Ośka .....