

Jasło, dnia 8 lutego 2022 r.

**Ewa WAWRO**  
**LV sesja**  
Rady Powiatu w Jasle

Pan  
**Adam PAWLUŚ**  
Starosta Jasielski

### **Z A P Y T A N I E**

**Dotyczy: regulaminu wynagrodzeń pracowników Szpitala Specjalistycznego w Jasle**

Kilka dni temu zostałam poproszona przez grupę związkowców zatrudnionych w Szpitalu Specjalistycznym w Jasle, o podjęcie interwencji w sprawie nowego regulaminu wynagradzania pracowników, który wdraża w życie Pani Dyrektor Beata Trzop. Na ich prośbę skan pisma załączam do niniejszego zapytania.

Zdaniem związkowców, którzy się do mnie zwrócili, nowy regulamin jest skandaliczny i bardzo krzywdzący dla szeregowych pracowników. Dodatki funkcyjne przewidziane dla kierowniczych stanowisk w Szpitalu stanowić będą de facto drugą pensję. Niestety w regulaminie tym pominięci zostali pracownicy niższych szczebli.

W związku z powyższym mam kilka pytań do Pana Starosty i za Pana pośrednictwem do Pani Dyrektor Beaty Trzop.

- 1. Czy opracowany przez Panią Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jasle nowy regulamin wynagradzania był przedstawiony Radzie Społecznej SzS w Jasle?**

Nie jest to wprawdzie bezpośrednia kompetencja RSSz, ale dotyczy wszystkich mieszkańców powiatu jasielskiego, a także innych, którzy będą chcieli albo będą zmuszeni skorzystać z usług naszego Szpitala. A zatem moje pytanie jest uzasadnione.

Pytam o to nie tylko jako radna, ale także członek RSSz w Jasle z ramienia RP w Jasle. W tym miejscu chciał poinformować Wysoką Radę, iż w dniu 27 grudnia 2021 r. zwróciłam się do Pana Starosty (treść pisma załączam do mojego zapytania), o to by jako przewodniczący RSSz odpowiedzialny za organizację jej posiedzeń, umożliwił jej członkom zdalne obradowania. Nie muszę chyba dodawać, że w obecnej dobie pandemii, w obliczu kolejnej jej fali, mój wniosek

był w pełni uzasadniony. Poinformowałam jednocześnie Pana Przewodniczącego, że do czasu, kiedy takie możliwości dla członków RSSZ nie będą wprowadzone, nie będę brała udziału w posiedzeniach Rady. Ponieważ nie doczekałam się żadnej odpowiedzi zwróciłam się ponownie do Pana Przewodniczącego o informację, jak potoczyły się losy mojego wniosku. Jak można było się spodziewać mój wniosek został odrzucony przez członków Rady, co zostawię bez komentarza. Do zapytania załączam skan mojej korespondencji z Panem Przewodniczącym w tej sprawie.

Wróć jednak do planowanego i odbytego posiedzenia RSSz, w programie którego nie znalazłam zapoznania Rady z wprowadzanym przez Panią Dyrektor regulaminem. Jak podkreśliłam na wstępie, nie jest to wprawdzie bezpośrednia kompetencja RSSz, ale dotyczy wszystkich mieszkańców powiatu jasielskiego, a także innych, którzy będą chcieli albo będą zmuszeni skorzystać z usług naszego Szpitala, a zatem Rada powinna być przynajmniej poinformowana o planowanych przez Panią Dyrektor zmianach.

**2. Jak proponowany regulamin ma się do polityki kadrowej? Czy ma zwabić nowych pracowników czy tylko zatrzymać obecnych?**

Wielokrotnie już na tej sali zwracaliśmy uwagę na fakt, że w jasielskim szpitalu brak jest dobrze przemyślanej i wdrożonej polityki kadrowej. Kwestia samego podniesienia pensji i dodatków pracowniczych powinna z niej bezpośrednio wynikać i być ostatnim jej punktem. Najpierw należałoby transparentnie określić, jaka jest ścieżka zawodowa, z której jasno powinno wynikać, że pracowników nagradza się za ich pracę i wiedzę, a nie po uważaniu przyznaje dodatki dla swoich. W pełni zgadzam się z tym, że kadrę kierowniczą należy właściwie nagradzać, bo jako szefowie i managerowie poszczególnych jednostek to oni będą kreować przyszłość naszego Szpitala.

Wierzę w to, że Pani Dyrektor podeszła do sprawy poważnie i odpowiedzialnie, ale jako radna, jako członek RSSz, a także jako mieszkanka powiatu jasielskiego żywo zainteresowana toczącymi się w naszym szpitalu zmianami, chciałabym poznać szczegóły nowej polityki kadrowej.

**3. Jakie są proponowane zachęty do podjęcia pracy, czy jest jakiś program szkoleń, program lojalnościowy, eventy dla pracowników? Jaki będzie efekt proponowanych zmian?**

I kolejne, jakże istotne pytanie:

**4. Czy szpital ma na to środki? Czy podwyżki dla kadry kierowniczej nie będą przeprowadzone kosztem pozostałych grup zawodowych jasielskiej ochrony zdrowia? Jaki to będzie miało wpływ na pensję szeregowych pracowników?**

**5. Czy przewidziane są również podwyżki dla pozostałych grup zawodowych? Jak Pani Dyrektor zamierza zatrzymać odpływ kadry i pozyskać nowych**

**pracowników niższego szczebla?** Jak dobrze wiemy szpital boryka się nie tylko z brakiem lekarzy i kadry kierowniczej, brakuje pielęgniarek, salowych, laborantów i techników medycznych i o nich w polityce kadrowej też nie wolno zapominać.

I jeszcze jeden aspekt, który mnie bardzo niepokoi.

Tu pozwolę sobie przytoczyć fragment z otrzymanego pisma skierowanego do Pana Starosty Adama Pawlusia (datowanego na 03.02.2022 r.):

*„Regulamin ma być podpisywany jak najszybciej przez związkowców. Działacze związkowi, którzy nas mają reprezentować, nie pytali o nas o zgodę, jak osoby należące do tych związków. Mało tego - dokument ten jest tajny, i nie można go przekazywać pracownikom.*

*Przewodniczący mają przychodzić i podpisywać ten haniebny regulamin, by szybko wszedł w życie. Działacze idą i podpisują jednoosobowo, bo mają różne obietnice finansowe i też im też na tym zależy, by dostać podwyżkę z nowego regulaminu. Bo dla nich pieniądze się znajdują, jak nie w dodatku funkcyjnym to są specjalne dodatki kwotowe i nagrody !!! Bo takie też przewidziano.*

*Takie podpisywanie regulaminu wynagradzania nie jest ważne, bo nie ma zgody, nas członków i nie ma uchwał. Ale tym się nikt nie przejmuje, ważne by był podpis Działacza Związkowego i już dodatki funkcyjne będą wypłacane!”*

**Jeżeli tak, jak w zacytowanym fragmencie mają wyglądać kulisy wprowadzanej polityki kadrowej, to nie możemy się chyba spodziewać, że pracownicy będą się czuli bezpiecznie i - mimo trudnej sytuacji w ochronie zdrowia – będą się utożsamiać z naszym szpitalem i lojalnie realizować swoją misję zawodową.**

**Bardzo proszę o wyjaśnienia dotyczące opisanej w tym punkcie sytuacji. Oczekuję również precyzyjnych odpowiedzi na zadane przeze mnie wyżej pytania.**

Z poważaniem

Ewa Wawro

**UCHWAŁA NR 31**  
z dnia 29 grudnia 2021 r.  
**Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

**zmieniająca uchwałę nr 1 z dnia 18 marca 2019 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

Na podstawie art. 48 ust.11 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej 1998 r. (Dz.U. z 201 r., poz. 711 ze zm.) Rada Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle uchwala co następuje:

**§ 1**

W uchwale Nr 1 z dnia 18 marca 2019 r. Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle w sprawie uchwalenia Regulaminu Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle dokonuje się następujących zmian:

1) Po § 6 dodaje się § 6a, który otrzymuje brzmienie:

***„§ 6a. 1. W przypadkach szczególnych, przewidzianych przepisami prawa, dopuszcza się zwoływanie i odbywanie posiedzeń Rady a także podejmowanie uchwał i innych rozstrzygnięć z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość lub korespondencyjnie (zdalny tryb obradowania).***

***2. Zasady korespondencyjnego podejmowania rozstrzygnięć Rady określa załącznik do niniejszego Regulaminu.”***

dotyczące korespondencyjnego podejmowania rozstrzygnięć.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i wymaga zatwierdzenia przez Radę Powiatu w Jaśle.

Przewodniczący  
Rady Społecznej

*Adam Pawluś*

**ZASADY**  
**dotyczące korespondencyjnego podejmowania rozstrzygnięć**  
**Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**  
**po wprowadzeniu w okresie od 20 marca 2020 r. do odwołania na obszarze**  
**Rzeczypospolitej Polskiej epidemii w związku z zakażeniem wirusem SARS-CoV- 2**  
(Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze  
Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii - Dz.U. z 2020 r. poz. 491)

§ 1

1. W sprawach nie cierpiących zwłoki Rada może podjąć rozstrzygnięcia bez formalnego zwołania posiedzenia Rady w drodze pisemnego głosowania lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, które zarządza przewodniczący lub w razie jego nieobecności zastępca przewodniczącego zwany dalej **zarządzającym**.
2. Dla skuteczności podjęcia uchwały poza posiedzeniem Rady niezbędne jest wyrażenie zgody na pisemne głosowanie lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość przez wszystkich jej członków. Wzięcie udziału w pisemnym głosowaniu jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na taki tryb podjęcia uchwały. Podjęcie uchwały w tym trybie wymaga uzasadnienia.

§ 2

Głosowanie pisemne lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość nie jest dopuszczalne w sprawach rozwiązania stosunku pracy z Dyrektorem Szpitala Specjalistycznego w Jaśle.

§ 3

1. Głosowanie pisemne lub za pomocą poczty elektronicznej przeprowadza się w ten sposób, że zarządzający przesyła zawiadomienie o takiej formie głosowania wraz z tekstem projektu uchwały wszystkim członkom Rady za pośrednictwem faksu, pocztą lub kurierem albo pocztą elektroniczną z zaznaczeniem terminu, do którego należy oddać głos oraz podaje numer faksu lub adres, w tym adres poczty elektronicznej, na który należy głosy przysyłać.
2. Głos za uchwałą oddaje się przez podpisanie jej tekstu lub złożenie oświadczenia odpowiedniej treści, zaś głos przeciw lub wstrzymujący się przez złożenie oświadczenia odpowiedniej treści.
3. Podpisany projekt uchwały lub oświadczenie, o którym mowa w ust. 2 przesyła się zarządzającemu najpóźniej w terminie oznaczonym w zawiadomieniu.

4. Głosowanie przy wykorzystaniu telefonu odbywa się w ten sposób, że zawiadomienie o zarządzeniu głosowania oraz projekt uchwały sporządzony na piśmie odczytywany jest przez zarządzającego lub osobę przez niego upoważnioną przez telefon kolejno wszystkim członkom Rady alfabetycznie w tym samym dniu. Każdy członek Rady po odsłuchaniu projektu uchwały składa najpóźniej w terminie oznaczonym w zawiadomieniu oświadczenie, czy oddaje głos „za”, „przeciw” lub „wstrzymuje się” za przedstawionym projektem uchwały. Z przeprowadzonej rozmowy telefonicznej oraz złożonego telefonicznie oświadczenia zarządzający lub osoba przez niego upoważniona, która taką rozmowę odbywała, sporządza notatkę służbową. Notatka, stanowi załącznik do protokołu z głosowania przeprowadzonego w tym trybie.
5. Po oddaniu ostatniego głosu lub po upływie terminu, do którego należało oddać głos zarządzający sporządza protokół z pisemnego lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość głosowania, w którym wymienia przyczynę zastosowania takiego trybu podjęcia uchwały, tekst projektu uchwały, wzmiankę o sposobie przesłania projektu wszystkim członkom Rady, liczbę biorących udział w głosowaniu, liczbę głosów oddanych „za”, „przeciw” lub „wstrzymujących się” oraz wynik głosowania. Przyjmuje się, że datą podjęcia uchwały jest data sporządzenia protokołu, zaś miejscem jej podjęcia jest miejsce, na które członkowie Rady, zgodnie z zawiadomieniem, przesyłali swoje głosy.
6. Uchwała, o której mowa w ust. 5, jest podjęta, gdy wszyscy członkowie Rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały i jeśli w głosowaniu wzięła udział co najmniej połowa składu Rady i opowiedziała się za nią bezwzględna większość członków Rady.
7. Podjęte w trybie ust. 1 i 4 uchwały wraz z protokołem, o którym mowa w ust. 5, zostają przedstawione na najbliższym posiedzeniu Rady. Uchwały po podpisaniu przez członków Rady biorących udział w głosowaniu podlegają zaprotokołowaniu.

Przewodniczący  
Rady Społecznej

*Adam Pawluś*

**Pan  
Adam Pawluś  
Przewodniczący Rady Społecznej  
Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

Dzień dobry Panie Przewodniczący,

tuż przed Wigilią otrzymałam zawiadomienie o zwołaniu kolejnego posiedzenia Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle na dzień 29 grudnia br. Nie ukrywam, że jestem tym mocno zaskoczona, oczywiście nie tematyką czy terminem posiedzenia, bo to koniec roku, przed nami nowy rok i nowe plany, ale proponowanym trybem jego odbycia.

Aktualnie sytuacja w zakresie epidemii na terenie naszego województwa i powiatu jest bardzo zła. Codziennie dowiadujemy się o dużej liczbie nowych zakażonych i co gorsze o bardzo dużej liczbie zgonów i o coraz groźniejszym wariantcie omikron. Te zatrważające dane powinny budzić nasz poważny niepokój a już na pewno wywołać głębszą refleksję, także w odniesieniu do trybu zwoływania przez Pana posiedzeń Rady. Nieraz o tym mówiłam albo pisałam, że nasze zdrowie i życie jest najważniejsze i powinniśmy dołożyć należytej staranności aby unikać niepotrzebnych napięć i nieodpowiedzialnych sytuacji, które mogłyby doprowadzić do zakażeń, których można byłoby uniknąć. W tym kontekście zwoływanie posiedzenia Rady w siedzibie Szpitala uważam za (żeby nie napisać dosadniej) wysoce nierozsądne. Dlaczego, nauczony doświadczeniem z obrad Rady Powiatu w Jaśle, nie chce Pan skorzystać z możliwości odbywania posiedzeń Rady z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość? Dlaczego nie chce Pan skorzystać z aktualnie obowiązujących przepisów aby chronić nasze zdrowie?

Proszę Pana Przewodniczącego o odpowiedź na pytanie:

**Co się musi wydarzyć aby skorzystać Pan z przepisów ustawowych, które pozwalają różnym organom, obradować, podejmować uchwały czy inne rozstrzygnięcia z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość?**

Przepisy w ustawach i wydanych na ich podstawie uregulowaniach wewnętrznych mamy zapewne super, ale jak widać wciąż nie potrafimy albo nie chcemy z nich skorzystać. Przypominam, że Rada Społeczna Szpitala jest ciałem o ograniczonych kompetencjach a jej działanie sprowadza się do wydawania opinii dla Rady Powiatu lub Dyrektora a zatem jej decyzje nie mają wiążących skutków.

Nie czekając na odpowiedź na postawione wyżej powyższe pytanie składałam formalny wniosek o uzupełnienie porządku obrad Rady Społecznej SzS w Jaśle zwołanej na dzień 29 grudnia br., o punkt dotyczący podjęcia uchwały zmieniającej nasz Regulamin.

W załączeniu projekt uchwały nr 31 zmieniającej Regulamin Rady Społecznej. Proponowane zmiany umożliwiają Panu zwoływanie i odbywanie posiedzeń Rady z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość oraz podejmowanie rozstrzygnięć w trybie korespondencyjnym.

Oświadczam, że w czasie epidemii na terenie naszego kraju czy powiatu, nie wezmę udziału w tym i następnych posiedzeniach Rady, jeżeli nie będą się odbywać z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość, a co za tym idzie nie ograniczą możliwości prawdopodobnego zakażenia się osób w nich biorących do niezbędnego minimum.

Dużo zdrowia życzę

z poważaniem  
*Ewa Wawro*

**Rada Społeczna Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

1 wiadomość

12 stycznia 2022 13:39

Do: Ewa Wawro

Dzień dobry,

w załączeniu przesyłam odpowiedź Pana Przewodniczącego Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle.

Szpital Specjalistyczny w Jaśle.

W dniu 12.01.2022 o 10:22, Ewa Wawro pisze:

**Pan  
Adam Pawluś  
Przewodniczący Rady Społecznej  
Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

Dzień dobry Panie Przewodniczący,

w ślad za złożonym przeze mnie wnioskiem formalnym o uzupełnienie porządku obrad Rady Społecznej SzS w Jaśle zwołanej na dzień 29 grudnia br., o punkt dotyczący podjęcia uchwały zmieniającej nasz Regulamin, nie otrzymałam od Pana żadnej odpowiedzi. Do wniosku, o którym mowa wyżej w załączeniu przesyłam projekt uchwały Rady w tym zakresie. Proponowane przeze mnie zmiany umożliwić miały Panu zwoływanie i odbywanie posiedzeń Rady z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość oraz podejmowanie rozstrzygnięć w trybie korespondencyjnym.

W związku z tym, że nie otrzymałam od Pana żadnej odpowiedzi a - jak mierniam - zwołane przez Pana zebranie odbyło się, proszę o odpowiedź na pytania:

1. Czy mój wniosek został uwzględniony a jeśli tak to z jakim skutkiem?
2. Jeśli nie został uwzględniony to proszę o wyjaśnienie z jakiego powodu.

Liczę na to, że tym razem doczekam się odpowiedzi

z poważaniem

Ewa Wawro  
Członek RSSzS w Jaśle

pon., 27 gru 2021 o 09:30 Ewa Wawro

Jaśło, dnia 27 grudnia 2021 r.

**Pan  
Adam Pawluś  
Przewodniczący Rady Społecznej  
Szpitala Specjalistycznego w Jaśle**

Dzień dobry Panie Przewodniczący,

tuż przed Wigilią otrzymałam zawiadomienie o zwołaniu kolejnego posiedzenia Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle na dzień 29 grudnia br. Nie ukrywam, że jestem tym mocno zaskoczona, oczywiście nie tematyką czy terminem posiedzenia, bo to koniec roku, przed nami nowy rok i nowe plany, ale proponowanym trybem jego odbycia.

Aktualnie sytuacja w zakresie epidemii na terenie naszego województwa i powiatu jest bardzo zła. Codziennie dowiadujemy się o dużej liczbie nowych zakażonych i co gorsze o bardzo dużej liczbie zgonów i o coraz groźniejszym wariantcie omikron. Te zatrważające dane powinny budzić nasz poważny niepokój a już na pewno wywołać głębszą refleksję, także w odniesieniu do trybu zwoływania przez Pana posiedzeń Rady. Nieraz o tym mówiłam albo pisałam, że nasze zdrowie i życie jest najważniejsze i powinniśmy dołożyć należytej staranności aby unikać niepotrzebnych napięć i nieodpowiedzialnych sytuacji, które mogłyby doprowadzić do zakażeń, których można byłoby uniknąć. W tym kontekście zwoływanie posiedzenia Rady w siedzibie Szpitala uważam za (żeby nie napisać dosadniej) wysoce nierozsądne. Dlaczego, nauczony doświadczeniem z obrad Rady Powiatu w Jaśle, nie chce Pan skorzystać z możliwości odbywania posiedzeń Rady z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość? Dlaczego nie chce Pan skorzystać z aktualnie obowiązujących przepisów aby chronić nasze zdrowie?

Proszę Pana Przewodniczącego o odpowiedź na pytanie:

**Co się musi wydarzyć aby skorzystał Pan z przepisów ustawowych, które pozwalają różnym organom, obradować, podejmować uchwały czy inne rozstrzygnięcia z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość?**

Przepisy w ustawach i wydanych na ich podstawie uregulowaniach wewnętrznych mamy zapewne super, ale jak widać wciąż nie potrafimy albo nie chcemy z nich skorzystać. Przypominam, że Rada Społeczna Szpitala jest ciałem o ograniczonych kompetencjach a jej działanie sprowadza się do wydawania opinii dla Rady Powiatu lub Dyrektora a zatem jej decyzje nie mają wiążących skutków.

Nie czekając na odpowiedź na postawione wyżej powyższe pytanie składał formalny wniosek o uzupełnienie porządku obrad Rady Społecznej SzS w Jaśle zwołanej na dzień 29 grudnia br., o punkt dotyczący podjęcia uchwały zmieniającej nasz Regulamin.

W załączeniu projekt uchwały nr 31 zmieniającej Regulamin Rady Społecznej. Proponowane zmiany umożliwiają Panu zwoływanie i odbywanie posiedzeń Rady z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość oraz podejmowanie rozstrzygnięć w trybie korespondencyjnym.

Oświadczam, że w czasie epidemii na terenie naszego kraju czy powiatu, nie wezmę udziału w tym i następnych posiedzeniach Rady, jeżeli nie będą się odbywać z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość, a co za tym idzie nie ograniczą możliwości prawdopodobnego zakażenia się osób w nich biorących do niezbędnego minimum.

Dużo zdrowia życzę

z poważaniem  
Ewa Wawro

śr., 22 gru 2021 o 14:22 [redacted] napisał(a):  
Dzień dobry,

W imieniu Przewodniczącego Rady Społecznej Pana Adama Pawlusa zapraszam na posiedzenie NR 10 Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, które odbędzie się w dniu 29.12.2021 r. o godz. 14.00 w sali konferencyjnej Szpitala Specjalistycznego w Jaśle.

W załączeniu przesyłam zaproszenie wraz z załącznikami.  
W dniu jutrzejszym zostanie doślany załącznik do projektu uchwały nr 27.

z poważaniem  
[redacted]

Dział Organizacji i Nadzoru

Szpital Specjalistyczny w Jaśle

--

pozdrawiam  
Ewa Wawro

—

pozdrawiam  
Ewa Wawro

--

Dział Organizacji i Nadzoru  
Szpital Specjalistyczny w Jaśle



**METORG\_0221.pdf**  
132K