

Uchwała Nr LVI/336/2022
Rady Powiatu Ostrowieckiego
z dnia 4 marca 2022

w sprawie zatwierdzenia „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ostrowieckiego na lata 2022-2027”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. ustawy o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 poz. 920, z 2021 r. poz. 1038, poz. 1834) w związku z art. 9 ust.1 pkt. 1 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (T. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1162, poz. 1621, poz. 2270, poz. 2317 i poz. 2445 oraz z 2022 r. poz. 91.) Rada Powiatu Ostrowieckiego uchwala co następuje:

§ 1

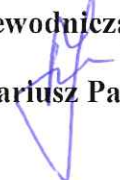
Zatwierdza się „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Ostrowieckiego na lata 2022-2027”, przekazany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Mariusz Pasternak

Załącznik
do uchwały Nr LVI/336/2022
Rady Powiatu Ostrowieckiego
z dnia 4 marca 2022 r.

**Program Promocji
Zatrudnienia oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
dla Powiatu Ostrowieckiego
na lata 2022 – 2027**

Spis treści

Wstęp

I Struktura bezrobocia w powiecie ostrowieckim

II Analiza SWOT lokalnego rynku pracy

III Cele i zadania *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022 – 2027*

1. *Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.*
2. *Poprawa jakości usług obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy*
3. *Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości*
4. *Działania na rzecz osób wykluczonych społecznie*
5. *Dostosowanie struktury kształcenia w powiecie do sytuacji na rynku pracy*

IV Zakończenie

Wstęp

Opracowanie powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, jest zadaniem samorządu powiatu, wynikającym z artykułu 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Problematyka związana z bezrobociem jest bardzo złożona i wymaga ciągłej analizy wielu obszarów. Dlatego też istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022 – 2027 sporządzony został w oparciu o analizę sytuacji rynku pracy powiatu ostrowieckiego.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym Programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim będzie dysponował w latach 2022–2027. Na wysokość budżetu składają się środki z Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane z rezerw Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, a także środki z Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego. Należy ponadto zaznaczyć, iż Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim realizuje również zadania związane z rehabilitacją zawodową osób z niepełnosprawnościami finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz zadania związane z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców (Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027 stanowi zbiór zadań i działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim celem promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

I. Struktura bezrobocia w powiecie ostrowieckim

Stopa bezrobocia według stanu na koniec listopada w latach 2020 - 2021

Wyszczególnienie	2020	2021
Stopa bezrobocia w Powiecie	11,3	8,9
Stopa bezrobocia w Województwie	8,3	7,3
Stopa bezrobocia w Polsce	6,1	5,4

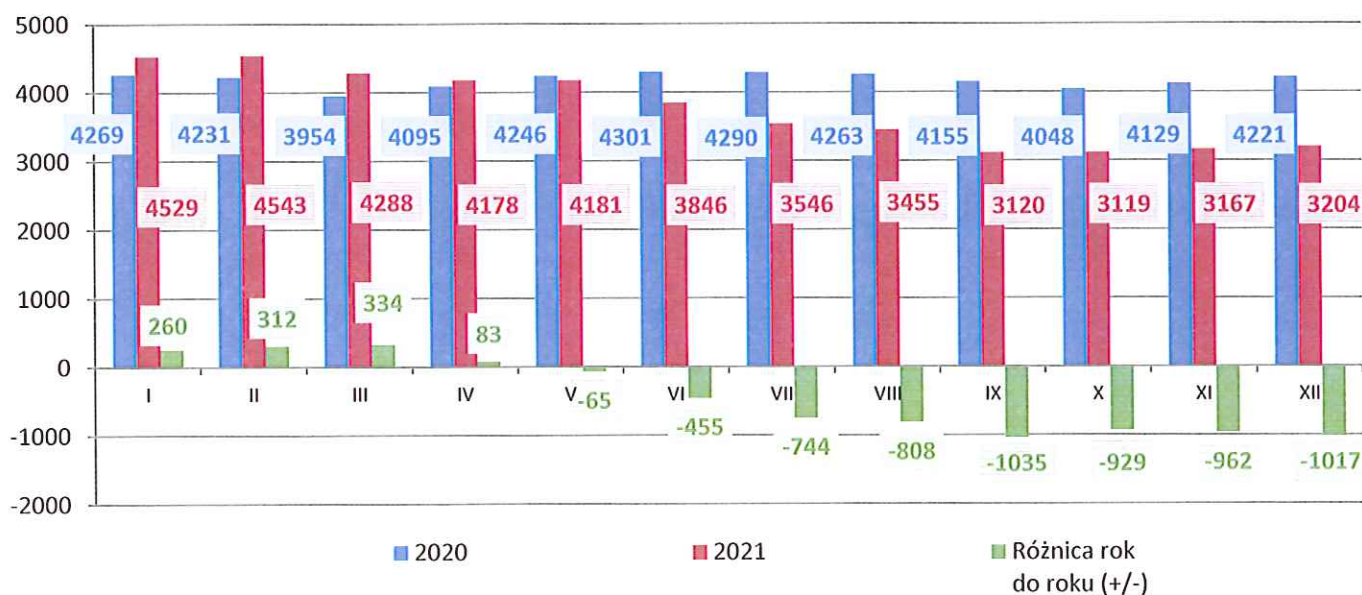
Porównując stopę bezrobocia rejestrowanego w latach 2020 - 2021 obserwuje się jej spadek:

- dla Powiatu o 2,4 punktu procentowego;
- dla Województwa o 1,0 punktu procentowego;
- dla Polski o 0,7 punktu procentowego.

Poziom bezrobocia według stanu na koniec grudnia w latach 2020 - 2021

2020		2021	
4221		3204	
kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
2249	1972	1734	1470
53%	47%	54%	46%

Zmiany poziomu bezrobocia w okresach styczeń-grudzień 2020-2021

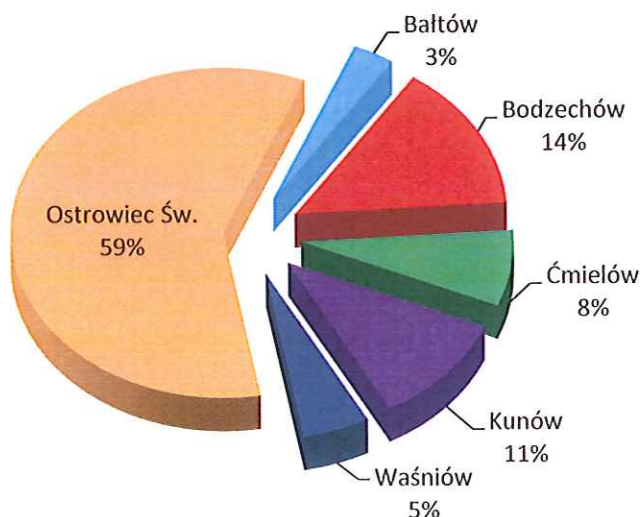


Struktura bezrobocia według stanu na koniec lat 2020 - 2021

Wyszczególnienie		Stan na koniec roku				Wzrost + Spadek -	Odsetek (%)
		2020		2021			
		Liczba	udział %	Liczba	udział %		
Bezrobotni ogółem		4221	100,0	3204	100	-1017	-24,1
Kobiety		2249	53,3	1734	54,1	-515	-22,9
w tym kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		638	15,1	515	16,1	-123	-19,3
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		99	2,3	55	1,7	-44	-44,4
Zamieszkali na wsi		1423	33,7	1114	34,8	-309	-21,7
Bez kwalifikacji zawodowych		1128	26,7	862	26,9	-266	-23,6
Bez doświadczenia zawodowego		862	20,4	601	18,8	-261	-30,3
W okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		136	3,2	81	2,5	-55	-40,4
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		3514	83,3	2665	83,2	-849	-24,2
Z tego:	Do 30 roku życia	1061	25,1	680	21,2	-381	-35,9
	w tym do 25 roku życia	493	11,7	314	9,8	-179	-36,3
	Długotrwale bezrobotni	2179	51,6	1654	51,6	-525	-24,1
	Powyżej 50 roku życia	1120	26,5	911	28,4	-209	-18,7
	Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	35	0,8	29	0,9	-6	-17,1
	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	665	15,8	504	15,7	-161	-24,2
	Niepelnosprawni	576	13,6	618	19,3	42	7,3

Udział gmin w strukturze bezrobocia powiatu:

Gmina	Liczba bezrobotnych
 Ostrowiec Św.	1892
 Baltów	101
 Bodzechów	463
 Ćmielów	239
 Kunów	347
 Waśniów	162
 Razem	3204

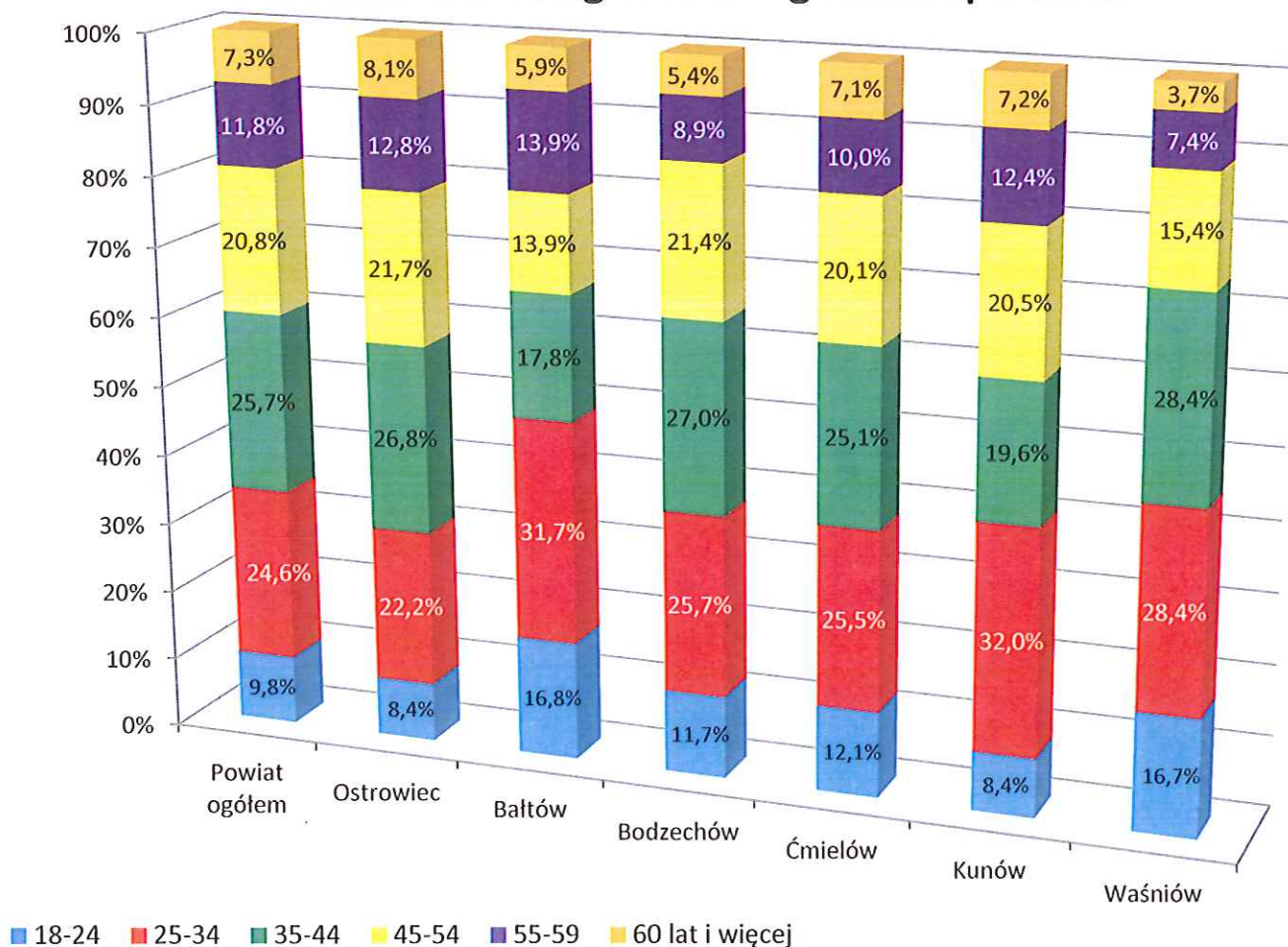


Struktura wiekowa bezrobotnych:

Wiek	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
18-24	314	158	17	54	29	29	27
25-34	789	420	32	119	61	111	46
35-44	824	507	18	125	60	68	46
45-54	667	410	14	99	48	71	25
55-59	377	243	14	41	24	43	12
60 lat i więcej	233	154	6	25	17	25	6
Razem	3204	1892	101	463	239	347	162

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w powiecie stanowią osoby w wieku 25-34 oraz 35-44 lat. W każdej gminie grupy te zawierają najwięcej osób, nie występują również duże rozbieżności w rozkładzie grup wiekowych pomiędzy gminami.

Bezrobotni według wieku w gminach powiatu

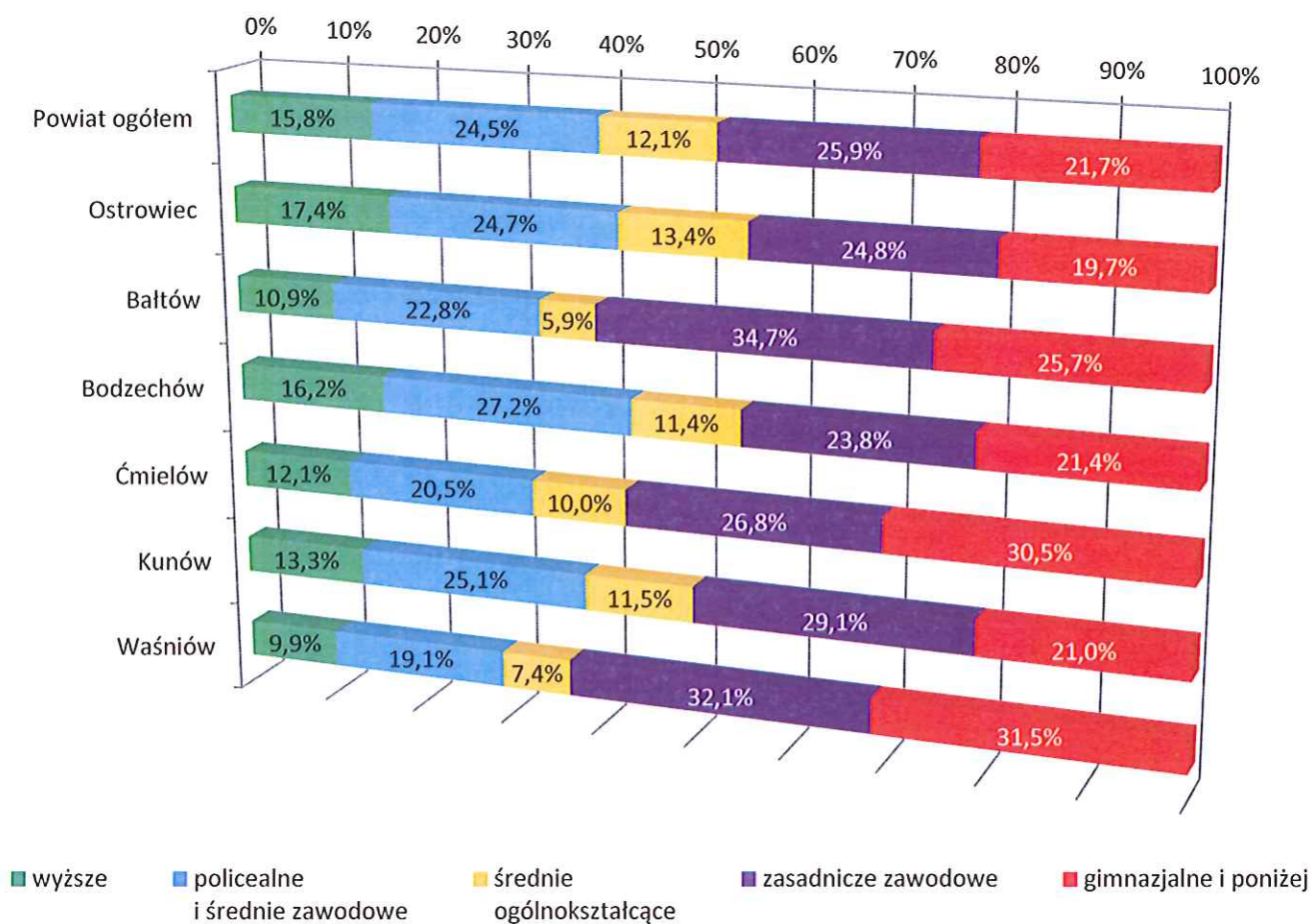


Podział bezrobotnych ze względu na posiadane wykształcenie:

Wykształcenie	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
wyższe	507	330	11	75	29	46	16
policealne i średnie zawodowe	784	468	23	126	49	87	31
średnie ogólnokształcące	388	253	6	53	24	40	12
zasadnicze zawodowe	831	469	35	110	64	101	52
gimnazjalne i poniżej	694	372	26	99	73	73	51
Razem	3204	1892	101	463	239	347	162

Najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym. Nieco mniej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a najmniej średnie ogólnokształcące.

Bezrobotni według wykształcenia w gminach powiatu

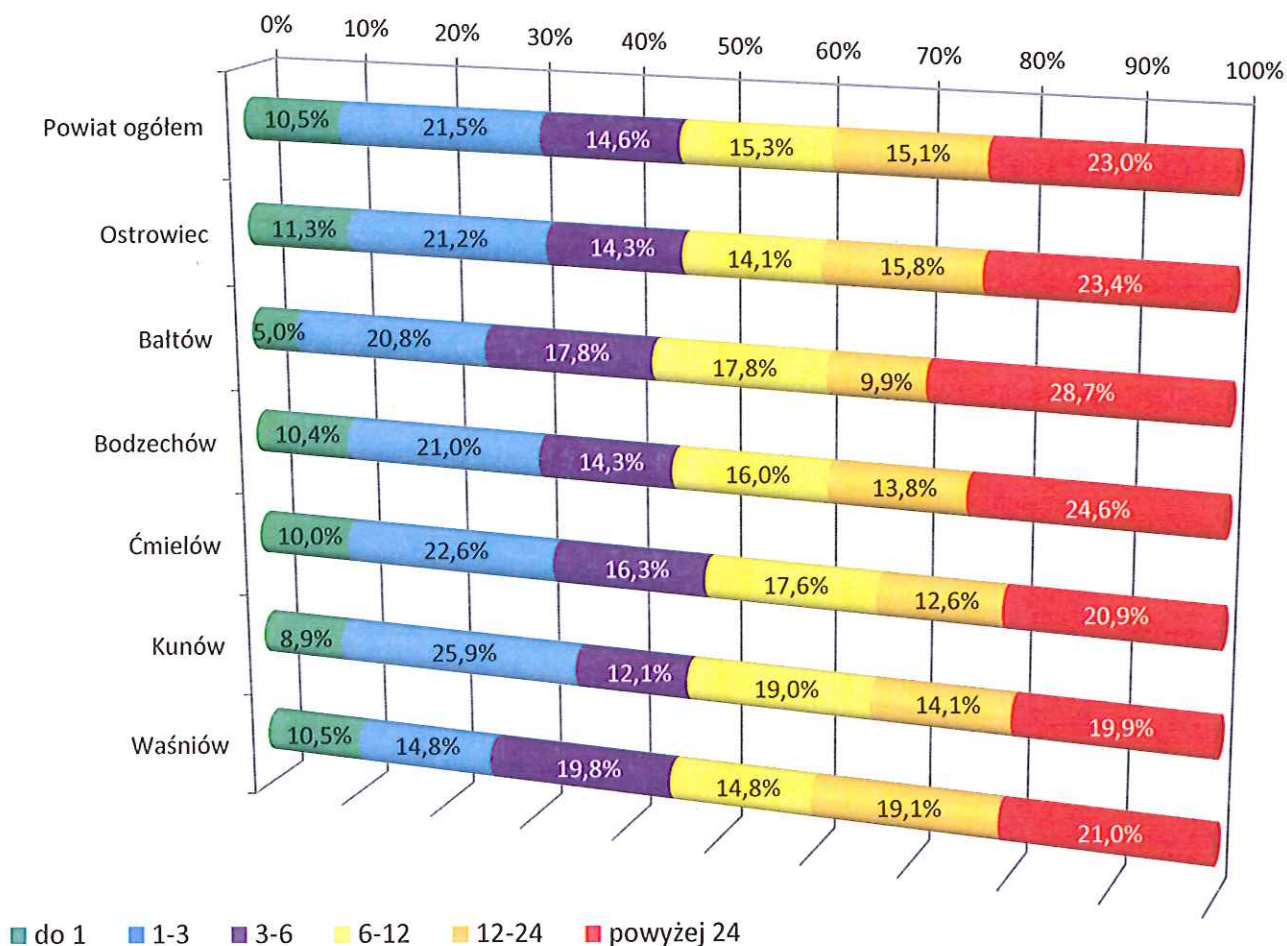


Podział bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy:

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
do 1	338	213	5	48	24	31	17
1-3	688	402	21	97	54	90	24
3-6	467	270	18	66	39	42	32
6-12	490	266	18	74	42	66	24
12-24	483	299	10	64	30	49	31
powyżej 24	738	442	29	114	50	69	34
Razem	3204	1892	101	463	239	347	162

Najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy przez powyżej 24 miesiące oraz 1-3 miesięcy. Najmniej liczną grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

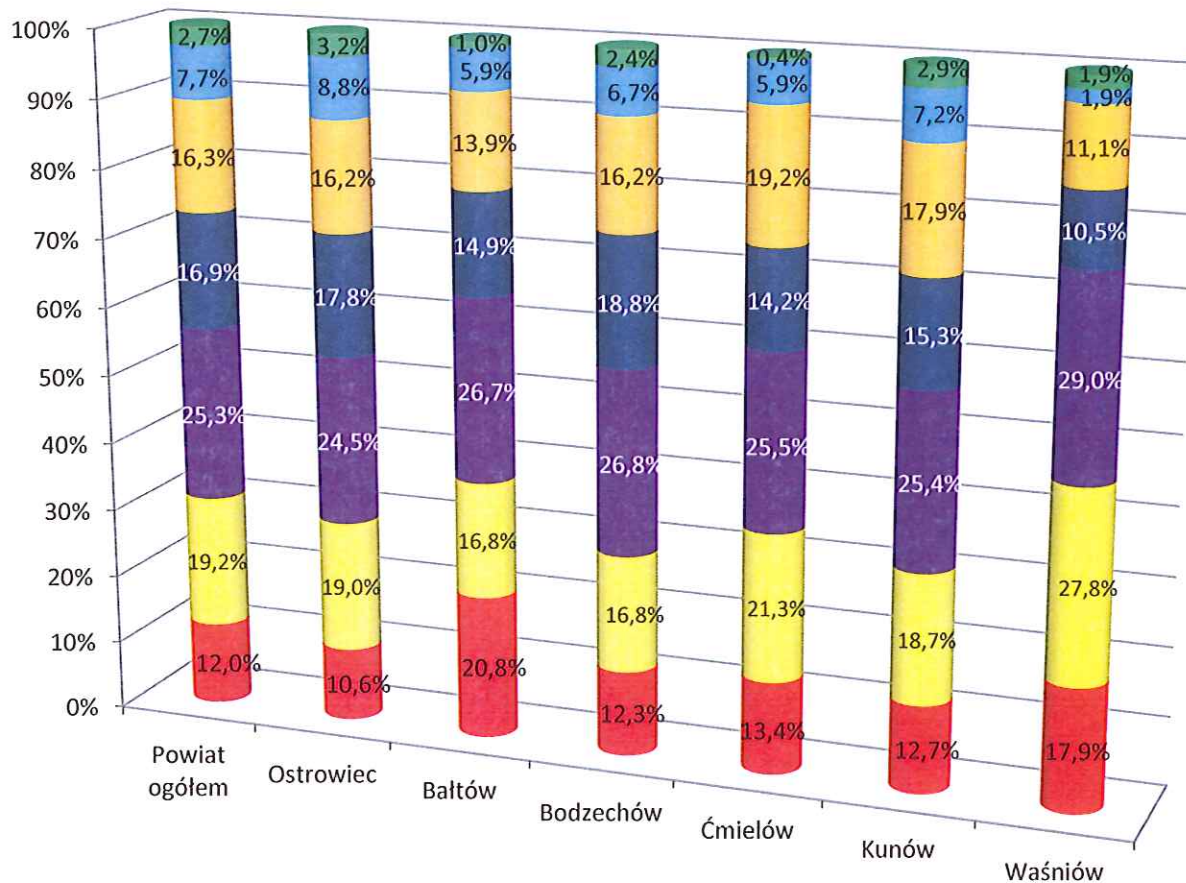


Podział bezrobotnych ze względu na staż pracy:

Wiek	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
do 1 roku	615	359	17	78	51	65	45
1-5	810	463	27	124	61	88	47
5-10	542	336	15	87	34	53	17
10-20	521	306	14	75	46	62	18
20-30	246	167	6	31	14	25	3
30 lat i więcej	87	61	1	11	1	10	3
bez stażu	383	200	21	57	32	44	29
Razem	3204	1892	101	463	239	347	162

Najwięcej osób bezrobotnych posiada 1-5 letni staż pracy, w drugiej kolejności znajdują się osoby które przepracowały mniej niż rok. Najmniej liczną grupę stanowią osoby bezrobotne z najdłuższym stażem pracy – 30 lat i więcej.

Bezrobotni według stażu pracy

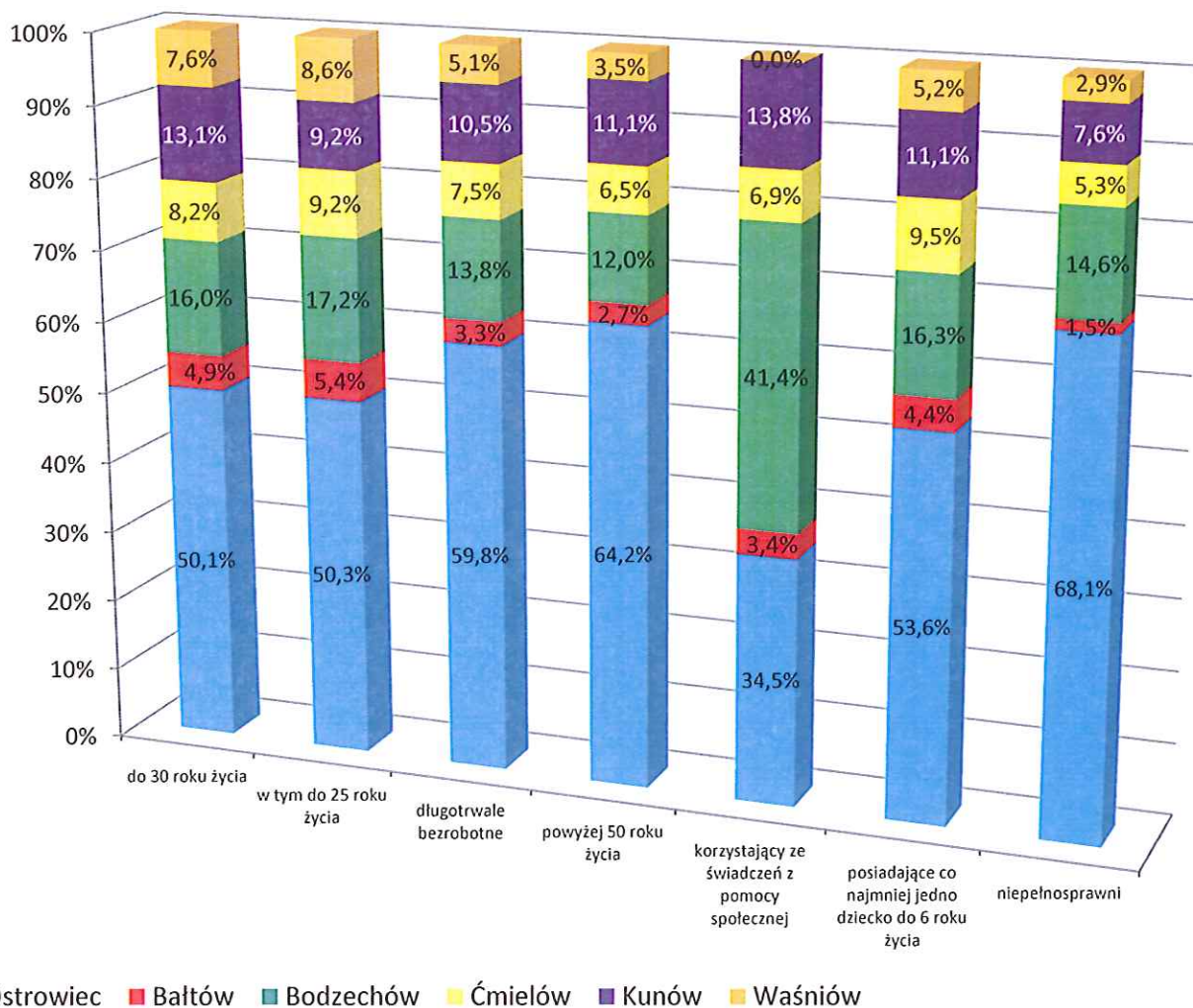


■ bez stażu ■ do 1 roku ■ 1-5 ■ 5-10 ■ 10-20 ■ 20-30 ■ 30 lat i więcej

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	Powiat ogółem	Ostrowiec	Baltów	Bodzechów	Ćmielów	Kunów	Waśniów
do 30 roku życia	680	341	33	109	56	89	52
w tym do 25 roku życia	314	158	17	54	29	29	27
długotrwale bezrobotni	1654	989	54	229	124	174	84
powyżej 50 roku życia	911	585	25	109	59	101	32
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	29	10	1	12	2	4	0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	504	270	22	82	48	56	26
niepełnosprawni	618	421	9	90	33	47	18

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Rejestracje osób bezrobotnych w ciągu roku – lata 2020 - 2021:

Bezrobotni rejestrujący się w PUP w ciągu roku	2020	2021	Wzrost (+) / spadek (-)	%
Ogółem	5959	5841	-118	-2,0
kobiety	2772	2741	-31	-1,1
rejestrujący się po raz pierwszy	771	767	-4	-0,5
rejestrujący się po raz kolejny	5188	5074	-114	-2,2
z prawem do zasiłku	1513	1603	90	5,9
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	143	108	-35	-24,5
osoby do 30 roku życia	2106	1964	-142	-6,7
w tym: osoby do 25 roku życia	1183	1101	-82	-6,9
długotrwale bezrobotni	1967	1840	-127	-6,5
osoby w wieku powyżej 50 roku życia	1216	1182	-34	-2,8
osoby niepełnosprawne	901	944	43	4,8
osoby bez kwalifikacji zawodowych	1546	1696	150	9,7
osoby bez doświadczenia zawodowego	1241	1291	50	4,0
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	471	447	-24	-5,1
Zamieszkali na wsi	1946	1931	-15	-0,8

Wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w ciągu roku – lata 2020 - 2021:

Bezrobotni wyrejestrowani z PUP w ciągu roku	2020	2021	Wzrost (+) / spadek (-)	%
Ogółem, z tego:	5633	6858	1225	21,7
Podjęcie pracy	3379	3825	446	13,2
z tego: <i>podjęcie pracy niesubsydiowanej</i>	2508	2745	237	9,4
<i>podjęcie pracy subsydiowanej</i>	871	1080	209	24,0
rozpoczęcie szkolenia	23	48	25	108,7
rozpoczęcie stażu	441	562	121	27,4
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	38	49	11	28,9
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy	54	117	63	116,7
niepotwierdzenie gotowości do pracy	718	1068	350	48,7
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	332	444	112	33,7
podjęcia nauki	16	37	21	131,3
osiągnięcia wieku emerytalnego	83	110	27	32,5
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	38	32	-6	-15,8
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	63	61	-2	-3,2
pozostałe	448	505	57	12,7

Uczestnictwo osób bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej
w ciągu roku – lata 2020 - 2021:

Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w danej formie	2020	2021	Wzrost (+) / spadek (-)	%
prace interwencyjne	242	323	81	33,5
roboty publiczne	247	281	34	13,8
podjęcie działalności gospodarczej	129	139	10	7,8
podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	128	156	28	21,9
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	47	66	19	40,4
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	10	20	10	100,0
inne formy subsydiowane	68	95	27	39,7
<i>Razem praca subsydiowana</i>	<i>871</i>	<i>1080</i>	<i>209</i>	<i>24,0</i>
staże	441	562	121	27,4
szkolenia	23	48	25	108,7
prace społecznie użyteczne	38	49	11	28,9
<i>Razem</i>	<i>502</i>	<i>659</i>	<i>157</i>	<i>31,3</i>
Ogółem	1373	1739	366	26,7

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w ciągu roku – lata 2020 - 2021:

Oferty, które wpłynęły do PUP		2020	2021	Wzrost (+) / spadek (-)	%	
Ogółem		1979	2585	606	30,6	
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1434	1908	474	33,1	
	Miejsca aktywizacji zawodowej	545	677	132	24,2	
	w tym	staże	507	628	121	23,9
		prace społecznie użyteczne	38	49	11	28,9
	Dla niepełnosprawnych	100	100	0	0,0	
	Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	15	13	-2	-13,3	
	Liczba subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	1246	1510	264	21,2	
	Zatrudnienie niesubsydiowane	733	1075	342	46,7	
Sektor publiczny		569	667	98	17,2	

Zawody w jakich najczęściej poszukiwani byli pracownicy w 2020 roku:

- *Pomocniczy robotnik drogowy – 151 ofert (7,6%);*
- *Robotnik gospodarczy – 94 oferty (4,7%);*
- *Sprzedawca – 80 ofert (4,0%);*
- *Technik prac biurowych – 51 ofert (2,6%);*
- *Ślusarz – 48 ofert (2,4%);*
- *Spawacz – 40 ofert (2,0%);*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 40 ofert (2,0%).*

Zawody jakie najczęściej reprezentowali rejestrujący się bezrobotni w 2020 roku:

- *Sprzedawca – 463 osoby (7,7%);*
- *Kucharz – 204 osoby (3,4%);*
- *Robotnik gospodarczy – 160 osób (2,7%);*
- *Technik ekonomista – 144 osoby (2,4%);*
- *Fryzjer – 116 osób (1,9%);*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 113 osób (1,9%);*
- *Ślusarz – 109 osób (1,8%).*

Bezrobotni bez zawodu stanowili 15,0 % ogółu (896 osób).

Zawody w jakich najczęściej poszukiwani byli pracownicy w 2021 roku:

- *Pomocniczy robotnik drogowy – 162 oferty (6,4%);*
- *Sprzedawca – 123 oferty (4,9%);*
- *Robotnik gospodarczy – 116 ofert (4,6%);*
- *Magazynier – 70 ofert (2,8%);*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 61 ofert (2,4%);*
- *Szwaczka maszynowa – 55 ofert (2,2%);*
- *Ślusarz – 53 oferty (2,1%).*

Zawody jakie najczęściej reprezentowali rejestrujący się bezrobotni w 2021 roku:

- *Sprzedawca – 448 osób (7,6%);*
- *Kucharz – 185 osób (3,2%);*
- *Fryzjer – 136 osób (2,3%);*
- *Robotnik gospodarczy – 135 osób (2,3%);*
- *Technik ekonomista – 132 osoby (2,3%);*
- *Ślusarz – 106 osób (1,8%);*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 105 osób (1,8%).*

Bezrobotni bez zawodu stanowili 16,4% ogółu (962 osoby).

I. Analiza SWOT

W celu prawidłowego zdefiniowania celów i zadań, wykorzystując zgromadzone dane statystyczne (informacje) do opracowania programu oprzemy się na silnych stronach i szansach lokalnego rynku pracy, przy jednoczesnym eliminowaniu bądź ograniczaniu słabych stron i zagrożeń.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
- bogactwo walorów przyrodniczych - świadomość osób dorosłych do podnoszenia kwalifikacji - spadek stopy bezrobocia - wysokie kompetencje osób zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wysoki poziom przedsiębiorczości - obiekty do zagospodarowania po zlikwidowanych przedsiębiorstwach - wypracowana dobra współpraca z lokalnymi przedsiębiorstwami - znajomość lokalnego rynku pracy	- niekorzystne położenie komunikacyjne (brak dróg szybkiego ruchu przebiegających przez powiat) - wysoki odsetek osób długotrwale Bezrobotnych oraz bezrobotnych kobiet - niedostateczne wykorzystanie miejscowych walorów przyrodniczych - niedostosowanie kwalifikacyjno-zawodowe osób bezrobotnych - brak spójności pomiędzy wymogami rynku pracy a systemem edukacji - słabo funkcjonująca komunikacja publiczna terenie powiatu utrudniająca przemieszczanie się mieszkańców - starzejące się społeczeństwo.
SZANSE	ZAGROŻENIA
- możliwość pozyskania środków unijnych na rozwój regionu - wzrost atrakcyjności sąsiednich regionów - aktywność mieszkańców powiatu w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej - możliwość podniesienia kwalifikacji osób pracujących ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	- ucieczka osób w wieku produkcyjnym poza teren powiatu w tym do krajów Unii Europejskiej - sposób postrzegania powiatu ostrowieckiego wśród inwestorów zewnętrznych - „szara strefa”

II. Cele i zadania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022 – 2027.

CELE PROGRAMU:

Celem głównym programu jest **zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz wspieranie przedsiębiorców.**

Cel ten zostanie zrealizowany poprzez osiągnięcie celów pośrednich:

1. Zwiększenie dostępności do ofert pracy na polskim oraz na europejskim rynku pracy.
2. Doskonalenie i rozwój potencjału zawodowego osób bezrobotnych oraz osób pracujących (Krajowy Fundusz Szkoleniowy).
3. Wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.
4. Kompleksowa pomoc i wsparcie klientów urzędu pracy w przezwyciężaniu trudności występujących na ścieżce kariery zawodowej.
5. Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób niepełnosprawnych.
6. Rozpowszechnianie informacji o działalności Powiatowego Urzędu Pracy oraz trendach zachodzących na lokalnym rynku pracy

1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Realizator	Rodzaj weryfikacji/weryfikator
1.	Powszechnie dostępne pośrednictwo pracy.	Pozyskiwanie nowych partnerów rynku pracy i ofert pracy, rozszerzenie współpracy z pracodawcami, agencjami zatrudnienia, szkolnymi oraz Ochotniczym Hufcem Pracy.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba ofert pracy / PUP
		Organizacja Gield Pracy.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba zorganizowanych Gield / PUP
		Pośrednictwo pracy za granicą – w ramach EURES.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba ofert pracy za granicą / PUP
2.	Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zatrudnienia bądź kierunku przekwalifikowania	Umożliwienie dostępu do poradnictwa indywidualnego oraz do indywidualnej informacji zawodowej.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba udzielonych porad oraz informacji / PUP
		Umożliwienie dostępu do poradnictwa grupowego oraz do grupowej informacji zawodowej.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych poradnictwem / PUP
3.	Działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego dla osób bezrobotnych	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych w celu nabycia, podwyższenia bądź dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych usługą / PUP
4.	Rozpowszechnianie wiedzy na temat rynku pracy	Organizacja konferencji skierowanej do lokalnych przedsiębiorców	Powiatowy Urząd Pracy, Starostwo Powiatowe	Liczba uczestników konferencji / PUP

5.	Aktywizacja zawodowa.	Refundacja miejsc pracy.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
		Staże.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
		Bony zasiedleniowe.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
		Miejsca pracy subsydiowanej.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
		Dodatki aktywizacyjne.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
		Refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
		Działania mające na celu aktywizację oraz tworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem / PUP
6.	Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.	Opracowanie wniosków i realizacja programów ze środków rezerwy ministra rodziny, pracy i polityki społecznej.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba realizowanych projektów / wysokość środków / PUP

2. Poprawa jakości obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Realizator	Rodzaj weryfikacji/weryfikator
1.	Indywidualizacja opieki nad klientami urzędu pracy.	Efektywna realizacja pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba pośredników pracy i doradców zawodowych / PUP
		Opracowanie i realizacja indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych IPD / PUP
		Badania potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba badań, ankiet /PUP
		Badania potrzeb i oczekiwań bezrobotnych.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba badań, ankiet /PUP
3.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy.	Zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów. Rozwój newslettera oraz profilu urzędu na Facebooku.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba zamieszczonych informacji na stronie www urzędu pracy, facebooku oraz liczba rozesłanych newsletterów /PUP
4.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PSZ.	Szkolenia, udział w konferencjach, seminariach oraz wykładach.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników / PUP
5.	Podnoszenie świadomości uczniów szkół ponadpodstawowych na temat rynku pracy.	Prowadzenie przez doradców zawodowych warsztatów dla uczniów szkół ponadpodstawowych.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób uczestniczących w warsztatach / PUP

3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Realizator	Rodzaj weryfikacji/weryfikator
1.	Wsparcie dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.	Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba udzielonych dotacji / PUP
2.	Współpraca z pracodawcami w zakresie zatrudniania cudzoziemców.	Wydawanie informacji starosty, przyjmowanie oświadczeń o powierzeniu pracy dla cudzoziemców oraz pracy sezonowej.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba wydanych oświadczeń oraz informacji starosty/ PUP
3.	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.	Realizacja wniosków o przyznanie środków na szkolenia dla pracowników i pracodawców w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba osób objętych wsparciem/ PUP

4. Działania na rzecz osób wykluczonych społecznie

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Realizator	Rodzaj weryfikacji/weryfikator
1.	Aktywizacja społeczno zawodowa – osób wykluczonych społecznie.	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych.	Powiatowy Urząd Pracy, Samorząd gminny	Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych / PUP
		Współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Integracji Społecznej	Liczba wypłaconych refundacji świadczeń dla uczestników CIS / PUP
2.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.	Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy poprzez instrumenty rynku pracy ze środków PFRON.	Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Liczba osób objętych wsparciem / PUP

5. Dostosowanie struktury kształcenia w powiecie do sytuacji na rynku pracy

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Realizator	Rodzaj weryfikacji/weryfikator
1.	Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Analiza obecnych kierunków szkolnictwa ponad gimnazjalnego pod kątem dostosowania do potrzeb rynku pracy powiatu, regionu i kraju.	Samorząd powiatowy, placówki edukacyjne, Rada Rynku Pracy	Liczba otwartych kierunków kształcenia / samorząd powiatowy, placówki edukacyjne
		Otwieranie nowych perspektywicznych kierunków kształcenia.	Samorząd powiatowy, placówki edukacyjne	

III. Zakończenie.

TERMIN REALIZACJI I MONITORING

Program realizowany będzie w trybie ciągłym od stycznia 2022 r. do grudnia 2027r. Całokształt spraw dotyczących realizacji programu nadzorowany będzie przez Starostę Ostrowieckiego oraz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim. Program będzie monitorowany co 12 miesięcy, a stan jego realizacji przedstawiany będzie Radzie Powiatu. Ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą do ukierunkowania działań na rzecz pełnej realizacji Programu. Do poszczególnych celów strategicznych i celów operacyjnych przypisano wskaźniki, które należy poddać analizie w ujęciu rocznym.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy udziale: środków Funduszu Pracy (FP), Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

PODSUMOWANIE

Dynamiczne zmiany zachodzące w strukturze społeczno-gospodarczej szczególnie w dobie pandemii, wymagają opracowania strategii z dużym wyprzedzeniem kompleksowych i spójnych działań w celu przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom na lokalnym rynku pracy. Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w ostatnich latach oraz względna stabilność rynku pracy w dobie pandemii wskazują, że dotychczasowe działania przynosiły wymierne efekty, dlatego obecny program stanowi kontynuację dotychczasowych założeń i celów.

Założone cele na lata 2022 – 2027 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Realizowane zadania, które przyczynią się do zwalczania zjawiska bezrobocia, obejmą aktywizację bezrobotnych poprzez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, rozwój kwalifikacji zawodowych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. W celu właściwego wykonania zadań zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy, poprzez analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także poprzez pozyskanie informacji od pracodawców powiatu ostrowieckiego dotyczących potrzeb kadrowych. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim w głównej mierze opieką obejmie osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym. Urząd będzie także ubiegać się w miarę takich możliwości o dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Funduszu Pracy, dzięki którym znacznie większa liczba osób bezrobotnych zostanie zaktywizowana. W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim, wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości, minimalizacji zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego. W przypadku istotnych zmian prawnych wpływających na realizację polityki rynku pracy program będzie modyfikowany.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mariusz Pasternak

