

ZARZĄDZENIE NR 20/2022

Wójta Gminy Brzyska

z dnia 10 lutego 2022 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora (kierownika) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Brzyska oraz innych świadczeń pieniężnych.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5, ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm.) w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora (kierownika) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Brzyska, takich jak:
 - a) Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Brzyskach,
 - b) Centrum Usług Wspólnych Gminy Brzyska,
 - c) Gminne Centrum Kultury i Czytelnictwa w Brzyskach.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora (kierownika) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Brzyska wymienionych w § 1 oznacza sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wieloletnią pracę (stażowego),
 - d) dodatku specjalnego.

§ 2.

Wynagrodzenie miesięczne dyrektora (kierownika) gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 zarządzenia, ustala Wójt Gminy Brzyska biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań.

§ 3.

Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny.

1. Kwoty (brutto) minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, maksymalną kwotę miesięczną dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę (stażowego) oraz maksymalną kwotę dodatku specjalnego dla dyrektora (kierownika) gminnych jednostek organizacyjnych określa poniższa tabela:

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł.	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w zł.	Dodatek funkcyjny	Dodatek za wieloletnią pracę (stażowy)	Dodatek specjalny
	Dyrektor	XIX	3100	8400	2100	1680	4200

2. Łącznie maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku za wieloletnią pracę (stażowego), dodatku specjalnego dla dyrektora (kierownika), gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Brzyska wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia, nie może przekroczyć kwoty 16 380,00 zł brutto.

§ 4.

Dodatek za wieloletnią pracę.

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, maksymalnie do osiągnięcia wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi (kierownikowi) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5.

Dodatek specjalny.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności wójt może przyznać dyrektorowi (kierownikowi) gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Brzyska, dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej **40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora (kierownika).
3. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego dla dyrektora (kierownika) gminnej jednostki organizacyjnej podejmuje wójt z własnej inicjatywy lub na podstawie złożonego wniosku, którego wzór stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 6.

Świadczenia pieniężne związane z pracą

1. Dyrektorowi (kierownikowi) przysługuje:
 - a) nagroda jubileuszowa,
 - b) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. (z późn. zm) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,

- c) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- d) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7.

Nagroda uznaniowa.

1. Wójt gminy z własnej inicjatywy bez wniosku lub na umotywowany wniosek dyrektora (kierownika) może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Nagrody mogą być wypłacane w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych.
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana dyrektorowi (kierownikowi), który przepracował w jednostce, co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - a) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne, ocenę wyników pracy zawodowej,
 - b) wykonywanie zadań dodatkowych,
 - c) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - d) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
 - e) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - f) dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - g) kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - h) promowanie jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników,
 - i) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi,
4. Nagroda może być przyznana także z okazji ważnych rocznic i uroczystości, świąt państwowych i samorządowych oraz na koniec roku kalendarzowego.
5. Nagroda uznaniowa może być przyznana:
 - a) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniających jej przyznanie,
 - b) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półroczu, roku) celem wyróżnienia dyrektora (kierownika) za całokształt pracy w danym okresie.
6. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:
 - a) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
 - b) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - c) dyspozycyjność i zaangażowanie dyrektora (kierownika) w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - d) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków dyrektora (kierownika),
 - e) działania usprawniające na stanowisku pracy.
7. Przyznanie/nieprzyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu dyrektorowi (kierownikowi), nie przysługuje żadne roszczenie.
8. Nagroda nie może być przyznana dyrektorowi (kierownikowi), który w okresie ostatnich 12 miesięcy :
 - a) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
 - b) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu pracy,
 - c) uzyskał negatywną ocenę okresową,
 - d) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

§ 8.

Wypłata świadczeń pieniężnych, o którym mowa w zarządzeniu następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej Gminy Brzyska.

§ 9.

Wynagrodzenie uzyskane przez pracownika za przepracowany w pełnym wymiarze czasu pracy miesiąc kalendarzowy nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie przysługujące pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, ogłaszane w Monitorze Polskim w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów w terminie do dnia 15 września każdego roku.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, Kodeksu pracy i inne powszechnie obowiązujące.

§ 11.

Traci moc Zarządzenie Nr 73/2016 Wójta Gminy Brzyska z dnia 29 sierpnia 2016r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników (dyrektorów) i ich zastępców jednostek organizacyjnych Gminy Brzyska.

§ 12.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 13.

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości dyrektorowi (kierownikowi), gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Brzyska w sposób przyjęty w jednostkach.


WOJCI GMINY BRZYSKA
Rafał Papciak

Brzyska, dnia

Wójt Gminy Brzyska

Na podstawie art. 36 ust. 5 lub ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 1282) wnioskuję o przyznanie:

dodatku specjalnego / nagrody *

Pani /Panu

zajmowane stanowisko

za okres

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

.....
(akceptacja wójta gminy)

* niewłaściwe skreślić

