



Samodzielne Publiczne Pogotowie Ratunkowe w Krośnie
38-400 Krosno ul. Grodzka 45

NIP : 684-21-27-313 Regon : 370441499
Tel. 13- 4320222 Dyrektor 13-4366113 fax: 13- 4323082
www.999krosno.pl e – mail: pogotowie.ratunkowe@999krosno.pl

Znak: SPPR/2177 / 2020
**SAMODZIELNE PUBLICZNE
POGOTOWIE RATUNKOWE**
w Krośnie
38-400 Krosno, ul. Grodzka 45
tel. 13 43 66011, tel./fax 13 43 23082
NIP 684-21-27-313 Regon 370441499

Krosno, dnia 11.12.2020r.

Sz. P.
Michał Burbelka
Dyrektor Szpitala Specjalistycznego w Jasle
ul. Lwowska 22
38-200 Jasło

W związku z centralizowaniem świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie ratownictwa medycznego w ramach powiatów dębickiego, jasielskiego, krośnieńskiego, ropczycko – sędziszowskiego i strzyżowskiego i zamiarem ogłoszenia przez Podkarpacki Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia konkursu na realizację tych świadczeń przez jeden podmiot w strukturze konsorcjum na jeden rejon operacyjny w Województwie Podkarpackim poniżej przedstawiam proponowane warunki przejęcia zespołów PRM działających w ramach struktur Szpitala Specjalistycznego w Jasle przez Samodzielne Publiczne Pogotowie Ratunkowe w Krośnie (dalej: SPPR w Krośnie):

1. Zawarcie umowy najmu pomieszczeń dla przejmowanych zespołów PRM w budynkach Szpitala Specjalistycznego w Jasle, w zakresie kompleksowego zabezpieczenia pomieszczeń dla trzech zespołów PRM, wraz z pomieszczeniami technicznymi, socjalnymi oraz magazynem na tlen medyczny, na okres co najmniej 2 (dwóch) lat oraz cesja praw z umowy najmu pomieszczeń wykorzystywanych przez jeden zespół PRM w pomieszczeniach będących w dyspozycji Wójta Gminy Nowy Żmigród – zagwarantowanie co najmniej 2 – letniego okresu obowiązywania tej umowy;
2. Zawarcie umów najmu 4 (czterech) Ambulansów będących w dyspozycji Szpitala Specjalistycznego w Jasle wraz z wyposażeniem (m. in. defibrylator, respirator, ssak, pompa infuzyjna, urządzenie do mechanicznej kompresji klatki piersiowej) z SPPR w Krośnie, na okres co najmniej 2 (dwóch) lat;
3. Rozwiązanie przez Szpital Specjalistyczny w Jasle zawartych umów z członkami przejmowanych zespołów PRM (łącznie 45 ratowników medycznych) oraz z osobą koordynującą (odpowiedzialną m. in. za: grafiki, sprzęt medyczny, leki, nadzór nad ambulansami), z którymi następnie zawarte zostaną przez SPPR w Krośnie nowe umowy o pracę, których warunki będą obejmowały w szczególności

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż w dniu rozwiązania umowy ze Szpitalem Specjalistycznym w Jaśle;
- 2) Dodatki do wynagrodzenia, w tym:
 - dodatek pogotowiany;
 - dodatek za wysługę lat;
 - dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej;
 - dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy;
- 3) Okres zawarcia umów - na czas nieokreślony;
- 4) Pozostałe warunki wynagrodzenia za pracę są określone w Regulaminie Wynagradzania Pracowników SPPR w Krośnie.

W przypadku akceptacji warunków przejęcia zespołów PRM funkcjonujących w ramach Szpitala Specjalistycznego w Jaśle, na warunkach opisanych powyżej (pkt 1 – 3), proponuję zawarcie stosownego porozumienia, które uszczegółowi przedstawione propozycje.

Mając na uwadze wpływające terminy, proszę o potraktowanie niniejszej sprawy jako bardzo pilnej.

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Pogotowia Ratunkowego
w Krośnie
lek. med. Andrzej Jurczak

.....

Umowa przedwstępna

zawarta w dniu w

pomiędzy:

Samodzielnym Publicznym Pogotowiem Ratunkowym w Krośnie
z siedzibą ul. Grodzka 45 38-400 Krosno
reprezentowanym przez Dyrektora SPPR lek. med. Andrzeja Jurczaka
zwanym dalej **Pracodawcą**

a

Panem(ią)

..... zam.

zwanym dalej **Kandydatem na Pracownika**

o następującej treści:

§ 1

Samodzielne Publiczne Pogotowie Ratunkowe w Krośnie jako przyszły Pracodawca zobowiązuje się zawrzeć z Kandydatem na Pracownika na warunkach określonych w § 3 niniejszej umowy - umowę o pracę, z zastrzeżeniem § 2 niniejszej umowy.

§ 2

1. Strony ustalają termin zawarcia umowy o pracę o której mowa w § 1 nie później niż do dnia 28.02.2021r. z terminem rozpoczęcia pracy od dnia 01.03.2021r., pod warunkiem uzyskania przez Samodzielne Publiczne Pogotowie Ratunkowe w Krośnie kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia w Rzeszowie w zakresie świadczenia usług ratownictwa medycznego w jednym rejonie operacyjnym województwa podkarpackiego.
2. W przypadku braku uzyskania kontraktu, o którym mowa powyżej, niniejsza umowa przedwstępna wygasa, bez możliwości zgłaszania roszczeń przez żadną ze stron niniejszej umowy przedwstępnej.

§ 3

1. SPPR w Krośnie jako przyszły pracodawca zobowiązuje się zatrudnić Kandydata na Pracownika do udzielania świadczeń zdrowotnych na stanowisku ratownik medyczny lub ratownik medyczny z uprawnieniami do prowadzenia pojazdu uprzywilejowanego, w pełnym wymiarze czasu pracy tj. przeciętnie 37 godz. 55 min. tygodniowo.
2. SPPR w Krośnie jako przyszły pracodawca gwarantuje, że:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze kandydata będzie nie niższe niż w dniu rozwiązania umowy o pracę z
 - 2) Kandydatowi przysługują dodatki do wynagrodzenia, w tym:
 - a) dodatek pogotowiany;
 - b) dodatek za wysługę lat;
 - c) dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej;

- d) dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy;
- 3) okres zawarcia umowy - na czas nieokreślony;
- 4) pozostałe warunki wynagrodzenia za pracę są określone w Regulaminie Wynagradzania Pracowników SPPR w Krośnie.

§ 4

1. Kandydat na Pracownika zobowiązuje się do dnia 21.12.2020r. udostępnić wszelkie dokumenty, wskazane przez Pracodawcę, potwierdzające kwalifikacje zawodowe, uprawniające do udzielania świadczeń zdrowotnych na stanowisku ratownika medycznego, zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami.
2. Pracownik wyraża zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych w związku z konkursem na świadczenie usług medycznych – ratownictwo medyczne, ogłaszanym przez Narodowy Fundusz Zdrowia w Rzeszowie.
3. Pracownik oświadcza, że od czasu podpisania niniejszej umowy przedwstępnej ma obowiązek poinformowania Pracodawcy o ewentualnym zawarciu umów o pracę, umów cywilnoprawnych, kontraktowych, w tym również umów przedwstępnych z innymi podmiotami.

§ 5

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej i mogą być dokonywane za obopólnym porozumieniem.

§ 6

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron niniejszej umowy przedwstępnej.

.....
Pracodawca

.....
Kandydat na Pracownika